

REUNIÃO COM AVIANCA – 23/05/17 - ENCAMINHAMENTOS

- Pilotos recém contratados gozando as folgas de acordo com a base contratual do instrutor de voo responsável e a não observância do repouso regulamentar antes das férias.

Encaminhamento: Avianca irá verificar e nos posicionará até 19/06/2017.

- Publicação para retirada de uniformes e documentos (por exemplo Código de Conduta) em dias de folga regulamentar do tripulante.

Encaminhamento: A empresa afirma que todos os novos uniformes entregues em 2017 foram enviados para os hotéis nas bases, com um colaborador da Avianca responsável por entregá-los aos aeronautas. Quanto aos documentos, a empresa diz que foram enviados por e-mail e os aeronautas devem devolver protocolo de que receberam e de que possuem ciência dos termos dos documentos, sem prazo estipulado.

- Uniforme não entregue no prazo correto ou entregue com itens faltantes.

Encaminhamento: A empresa afirma que realizou a reestruturação do departamento de uniformes. Justificou que teve dificuldades com os fornecedores, principalmente em relação aos tamanhos, e explicou que o departamento de compras atua de forma a diminuir as dificuldades encontradas. O SNA ressaltou que esta situação é recorrente. A empresa irá levar esta situação ao conhecimento da presidência para que a situação seja regularizada o mais rápido possível e dará retorno até 19/06/17.

- Diárias internacionais pagas ao tripulante através de cartão de crédito e com a cobrança de taxa de manutenção do referido cartão do aeronauta, comprovadas pelo extrato de utilização do cartão.

Encaminhamento: O SNA informa que não há previsão de pagamento via cartão na CCT e que um acordo coletivo para regulamentar a questão e evitar irregularidades pode ser celebrado. Quanto à taxas de saque, a empresa diz que o valor cobrado a este título é adicionado ao montante depositado como diária internacional. Porém a empresa informou que se for realizado mais de um saque o aeronauta arca com a referida taxa.

- Pagamento incorreto nos casos de feriado na base contratual (exemplo: 25/01 - Aniversário de SP).

Encaminhamento: Diz ser pago de acordo com a km de voo no local da base (CCT item 3.2.6). Empresa afirma que segue os termos da convenção coletiva.

- Cursos online para o tripulante, sem previsão em escala de trabalho.

Encaminhamento: A empresa informou disponibiliza os cursos em escala, e que em casos o curso online é realizado ainda na fase de treinamento.

- **DM – Não pagamento da escala mais vantajosa em caso de licença médica.**

Encaminhamento: SNA realizará assembleia nos próximos dias para deliberar sobre a propositura de ação coletiva.

- **Não pagamento do vale alimentação quando o salário é acrescido dos valores das férias e do 13º salário.**

Encaminhamento: Empresa afirmou que esta questão já foi resolvida.

- **Alteração de período de tolerância para o consumo de bebidas alcoólicas para 24 horas que antecedem a apresentação.**

Encaminhamento: A empresa informou que este período será válido a partir de junho/17, pois a Avianca passará a ter voos para o Chile e que esta é uma recomendação do órgão chileno de aviação.

- **Safety Pilot não está fazendo juz aos kms voados nesta condição.**

Encaminhamento: A empresa dará feedback sobre a questão até 19/06/2017.

- **Promoções/ Publicação de lista de senioridade dos tripulantes.**

Encaminhamento: SNA colocou a questão das promoções e by pass no momento das elevações. Alega que não existe este procedimento e que irá verificar a questão. A empresa diz que também irá verificar internamente a possibilidade de divulgar a lista de senioridade para os tripulantes. O retorno sobre essa possibilidade será dado até 19/06/2017.

- **Confirmação das férias com 45 dias de antecedência.**

Encaminhamento: A empresa afirma que houve um caso pontual, devidamente resolvido, e que desconhece outros casos. Dará feedback até 19/06/2017.