

Em assembleia realizada nesta quinta-feira (6), em Campinas, Porto Alegre, Rio de Janeiro e Belo Horizonte, copilotos e comandantes da Azul Linhas Aéreas aprovaram a proposta de acordo apresentada pela empresa sobre plano de carreira, conforme mediação feita pelo MPT (Ministério Público do Trabalho).

Pelo acordo, a companhia se compromete a:

1. Disponibilizar, no mínimo, 70 oportunidades de promoção de copiloto para comandantes de ATR;
2. Levar em consideração o período entre janeiro de 2017 e dezembro de 2018 para a garantia mínima de oportunidades de promoção.

Além do acordo, também ficou acertado no MPT:

- Oferecer o plano de retenção de comandantes de ATR, cuja adesão é estritamente voluntária. Os candidatos receberão, como bônus, a média de pagamento do Ejet, mais dois mil reais, para trocar sua vaga de movimentação para o Ejet com o copiloto mais sênior do Ejet.
- A lista de senioridade seguirá sendo pública e objetiva e orientará as promoções na carreira;
- As contratações externas (de comandantes) ocorrerão apenas no ATR;
- Elevação lateral de copiloto de Embraer para comandante de Embraer será apenas decorrente da adesão ao programa de retenção de comandantes de ATR. A posição na lista de senioridade não será alterada.
- Não haverá Seat Lock na elevação de nível de copiloto para comandante

O sindicato fica à disposição para o esclarecimento de dúvidas por meio do e-mail [\[email protected\]org.br](mailto:org.br).