

SNA discute dias ocultos, base virtual e crew desk com a Azul

Em reunião realizada na segunda-feira (9), na qual foram tratados diversos temas relacionados a demandas dos tripulantes, o SNA propôs à Azul Linhas Aéreas a negociação de um Acordo Coletivo de Trabalho para resolver a questão dos dias ocultos nas escalas de trabalho.

Ocorre que, quando o período de repouso é maior do que 24 horas, este dia tem ficado oculto nas versões impressas das escalas.

A ideia apresentada pelo SNA é, via ACT, definir um conceito para tipificação destes dias na escala, demarcando o período com uma sigla, como já ocorre nas congêneres, de forma que seja respeitada a desobrigação de realização de qualquer tarefa no período.

A aprovação de um eventual acordo necessariamente será feita em assembleia, pelos tripulantes associados.

- Base virtual

Na reunião, a Azul também indicou que aceita discutir e firmar um acordo para a instituição de bases virtuais temporárias para aqueles que voluntariamente manifestarem interesse.

Assim, os aeronautas poderão ter suas folgas na localidade eleita como base virtual, ou seja, as viagens terão início e fim nesta base virtual.

Também neste caso, a aprovação de um eventual acordo necessariamente será feita em assembleia, pelos tripulantes associados.

- Crew desk

De acordo com a companhia, as questões de segurança envolvendo o Crew Desk de Porto Alegre foram todas resolvidas. A empresa também se comprometeu a fazer melhorias no Crew Desk de Campinas, com aprimoramento da privacidade e iluminação.

O departamento jurídico do SNA fica à disposição para dúvidas e esclarecimentos pelo telefone (11) 5090-5100, pelo e-mail Este endereço de email está sendo protegido de spambots. Você precisa do JavaScript ativado para vê-lo. ou pelo Whatsapp 11 95375-0095 (somente para associados).

Associe-se ao SNA

Via site: <https://tinyurl.com/sna-associe-se>

Via Whatsapp: 21 98702-6770

SNA discute dias ocultos, base virtual e crew desk com a Azul

Via app: SNA no Google Play ou Apple Store