

Declaração USAPLA - 002

Sindicato dos Sindicatos e Associações de Pilotos da LATAM

Prezados associados e associados,

Temos o prazer de informar que os diretores abaixo assinados participaram na última semana de setembro da reunião do Sindicato de Sindicatos e Associações de Pilotos LATAM (USAPLA), que foi realizada em Cartagena, Colômbia. Esta é uma instância de colaboração em que os sindicatos e associações de pilotos que atuam na LATAM Airlines ou em suas subsidiárias podem trocar experiências e visões sobre o trabalho do sindicato, as perspectivas do setor e, principalmente, da nossa empresa.

Nossos colegas da Delta se juntaram a nós, que participaram ativamente contribuindo com ideias e propostas, e generosamente compartilhando sua vasta experiência com todos nós.

Entre as questões que foram objeto de análise detalhada, uma central foram as negociações coletivas realizadas pelos diferentes grupos de pilotos nas subsidiárias do Brasil, Chile, Colômbia e Peru. Apesar de cada processo ser desenvolvido de forma diferente e com particularidades da legislação local, todos compartilham o mesmo denominador comum: Nós, pilotos, nos sentimos decepcionados e desvalorizados, pois continuamos sendo o único grupo de trabalhadores que não está recebendo seu pré-pagamento integral.

Assim como os demais trabalhadores, os pilotos apoiaram a empresa no momento mais difícil de entrar no Ch11 e enfrentar uma crise histórica, com uma redução salarial que significou uma economia de aproximadamente 200 milhões de dólares em dois anos. Agora os pilotos de todas as latitudes e de forma unida estão pedindo à empresa que nos dê um tour da mão e sejamos "JETS". Que com fatos concretos nos ajude agora a sair do "Capítulo 11 pessoal" que estamos enfrentando, assim como fizemos com a empresa. As palavras por si só não são suficientes, nem há espaço para explicações inconsistentes. É inexplicável que os pilotos continuem com Covid, principalmente se considerarmos os bons indicadores e projeções que a empresa divulgou publicamente aos seus investidores.

Por outro lado, foram discutidos temas de interesse comum para todos os pilotos da holding, relevantes para a fadiga que está a ser observada nas operações pós-pandemia, assunto que diz respeito a toda a indústria, e com destaque para o sistema de reporte de fadiga apresentado pelo nosso colegas do Brasil. Não poderíamos deixar passar a oportunidade de mencionar nossa preocupação ao saber que colegas de algumas subsidiárias estão voando no final dos Períodos de Serviço de Voo permitidos.

Destacamos também a apresentação feita pela ASPEAV (Associação Peruana de Aviadores), para promover e dar visibilidade à mulher piloto entre a comunidade de países pertencentes à LATAM Holding. O tema Mulheres na Aviação é de maior interesse, tendo em vista que a representação feminina entre o grupo de pilotos é inferior a 5%. Acreditamos que é necessário aplicar melhores medidas de reconciliação familiar pós-maternidade.

Finalizamos a semana de atividades muito satisfeitos com o trabalho de cada guilda e associação em particular, mas sobretudo com o trabalho conjunto que realizamos neste timeshare, que acreditamos marcará nosso novo norte como USAPLA. Temos certeza de que há força na união, e as informações nos ajudam a tomar as melhores decisões para nossos associados. Por isso, estabelecemos a comunicação constante entre os sindicatos associados como pilar principal e parte da política trabalhista da USAPLA. Confiamos que seremos mais fortes e, de mãos dadas com a empresa, esperamos deixar para trás o Covid e suas consequências, que hoje só continuam a nos afetar, Pilotos e nossas famílias.

Para especificar o que está declarado nesta comunicação, os diretores presentes na reunião da USAPLA concordaram em assinar o Memorando de Entendimento (MoU) anexo. Concordamos que é essencial continuarmos nos encontrando e colaborando uns com os outros, unidos por um objetivo comum.

Também queremos agradecer aos nossos colegas da Delta, que expressaram seu total apoio aos nossos esforços, e nos incentivaram a continuar no caminho certo, para alcançar acordos coletivos Justos, Empáticos, Transparentes e Simples, para que recuperemos nossa remuneração nos níveis pré -pandemia, e não ficar atrás do resto da empresa.

RECEBA SAUDAÇÕES FRATERNAS DA USAPLA