



Esclarecimentos sobre a Convenção Coletiva de Trabalho do Táxi Aéreo



Este documento se propõe apresentar esclarecimentos sobre o processo de renovação da convenção coletiva de trabalho, oferecendo uma visão abrangente desse momento importante para os aeronautas.



COMO FUNCIONA A NEGOCIAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO?

A Convenção Coletiva de Trabalho é um importante instrumento que contém normas para estabelecer direitos e deveres de ambas as partes nas relações de trabalho de uma categoria, um ato jurídico assinado entre os sindicatos de empregados e de empregadores.

Esse instrumento ganhou especial importância com a reforma trabalhista de 2017, que definiu que o acordado prevalece sobre o legislado em qualquer situação —o que significa que acordos e convenções estão acima da CLT e da lei específica que regulamenta uma profissão.

Por meio da CCT, definem-se regras que têm relação direta com remuneração (cláusulas econômicas), tais como, por exemplo, piso salarial, reajuste salarial para determinado período e diárias de alimentação. A convenção também pode determinar regras para outros direitos e obrigações (cláusulas sociais), tais como folgas e limites de jornada.

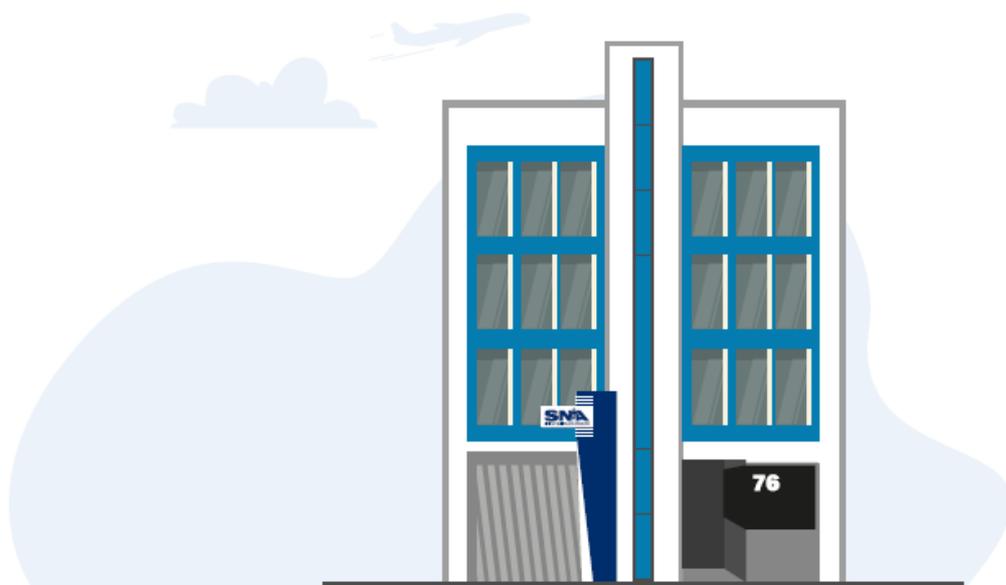
No caso dos aeronautas do táxi aéreo, normalmente as CCTs têm validade de um ano, e a data-base, ou seja, a data em que deve ser feita a renovação da convenção, é 1º de dezembro.

No entanto, é possível assinar um termo de compromisso entre os sindicatos caso as negociações se estendam para além da data-base, para que sejam mantidas todas as cláusulas da última CCT, até que uma nova convenção seja assinada.



O SNA procura sempre iniciar o processo de aprovação de uma pauta de reivindicações pela categoria e de entrega da mesma ao SNETA (Sindicato Nacional das Empresas de Táxi Aéreo) o mais cedo possível, de forma a permitir que as negociações evoluam da melhor forma e na tentativa de chegar a um acordo respeitando a data-base.

A participação dos tripulantes do táxi aéreo em todo o processo é fundamental, já que todas as decisões são tomadas por meio de votação dos associados ao SNA nas assembleias — e os efeitos dessas decisões valem para toda a categoria.



COMO FUNCIONA A NEGOCIAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO (CCT)?

Veja a seguir um passo a passo de como ocorre, em linhas gerais, uma negociação de renovação de CCT.

AGE para autorização do processo de negociação

Aeronautas iniciam o processo de formação da pauta de reivindicações por meio de sugestões

AGE's são feitas para deliberação das sugestões dos aeronautas

Formalização da pauta de reivindicação - VOTAÇÃO / Última chance para inclusão/alteração das reivindicações

Entrega da pauta ao SNETA e formação de agenda de reuniões

A partir do momento que o SNETA apresentar uma contraproposta formal, o SNA a leva para deliberação em assembleia

AGE dos aeronautas VOTAÇÃO DA CONTRAPROPOSTA DO SNETA

Votação em AGE
REPROVA contraproposta

Votação em AGE
APROVA contraproposta

Caso seja elaborada uma contraproposta pelos aeronautas, esta é levada ao SNETA para prosseguir as negociações

Caso não seja elaborada uma contraproposta pelos aeronautas, ou seja, as negociações cheguem a um impasse, uma AGE é convocada para categoria definir novos rumos

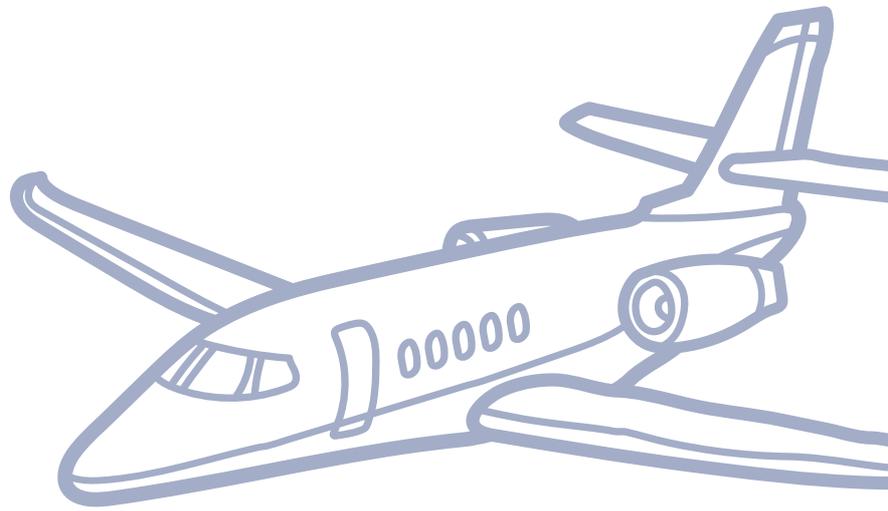
Nova CCT é assinada

A categoria pode decidir por uma GREVE ou MEDIAÇÃO DA JUSTIÇA

Pode haver uma nova proposta de acordo que passará por aprovação da categoria em assembleia

Caso não haja nenhuma possibilidade de acordo

Dissídio Coletivo no TST



HISTÓRICO

Acompanhe o histórico da negociação para renovação da CCT do táxi aéreo nos meios de comunicação do SNA.

[CLIQUE AQUI PARA VER HISTÓRICO](#)



www.aeronautas.org.br

   [sindiconacionaldosaeronautas](#)

Fiquem atentos aos nossos meios de comunicação

Em caso de dúvida, entre em contato com o SNA

Canais de atendimento:

Associe-se ao SNA, via site ou WhatsApp:

