



Ao

Ilustríssimo Senhor

Henrique Hacklaender Wagner

Diretor Presidente do Sindicato Nacional dos Aeronautas - SNA

Ref.: OF.PRES. nº 290/2024 - Discriminação em razão de tatuagens

Prezado Senhor,

Em atenção ao ofício supramencionado, vimos apresentar nossa resposta à V.S.^a. para os devidos fins, reiterando nesta oportunidade a parceria de nossa empresa com este Sindicato, relativamente a tudo que diz respeito aos aeronautas.

O ofício em tela faz referência a denúncias de Aeronautas da empresa OMNI, no que diz respeito a suposta *“imposição de restrições e tratamentos diferenciados em virtude de características pessoais, notadamente em razão de tatuagens”*.

Diante do tema em questão, gostaríamos de ressaltar que a nossa organização preza pelo compromisso inegociável de respeitar a individualidade de todos os colaboradores, através de abrangentes políticas de equidade, inclusão e diversidade, amplamente disseminadas na cultura da empresa.

Tatuagens, assim como outras formas de expressão pessoal, não devem ser, como não são, motivo para discriminação ou tratamento desigual dentro da OMNI.

É preciso salientar que a empresa preza pelo bom convívio entre seus colaboradores, inclusive, implementou, já há bastante tempo, Código de Conduta aplicável irrestritamente a todos, que é de plena ciência de toda equipe e que veda expressamente qualquer atitude discriminatória para com qualquer funcionário, prevendo medidas disciplinares para casos de violação.

Notem apenas que as mencionadas medidas disciplinadoras são de conhecimento geral, e sua aplicabilidade prescinde de apuração devida, porém garantem o efetivo cumprimento das diretrizes dessa política.

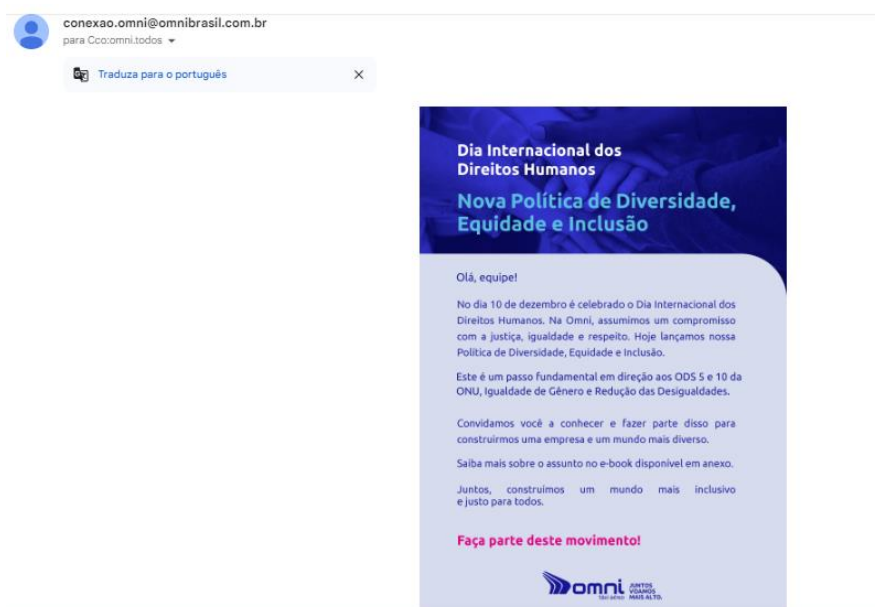
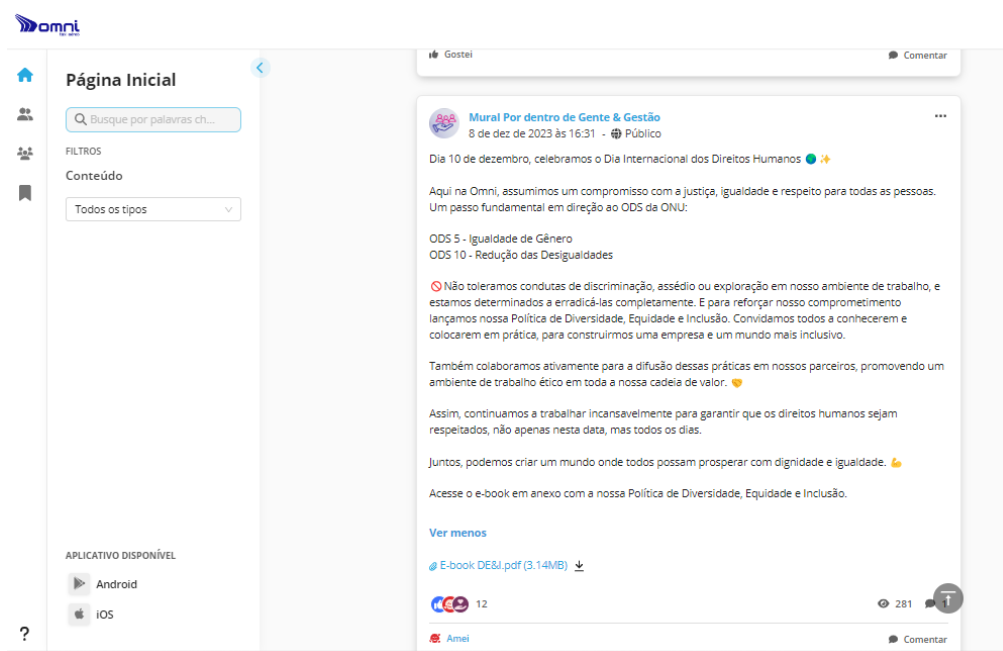
Justamente por este motivo, causa espécie tal denúncia, pois que referidas condutas são veementemente repudiadas pela empresa, seja como cultura geral, seja expressamente, por meio dos princípios gerais contidos no já mencionado Código de Conduta, que preleciona o respeito a individualidade de cada colaborador, assim como à privacidade e ao tratamento respeitoso, digno e justo, não sendo admitidos preconceito e/ou discriminação de qualquer natureza – credo religioso, convicção filosófica ou política, nacionalidade, sexo, gênero, idade, cor, estado civil, orientação sexual, deficiência ou até mesmo discriminação estética.

A fim de ratificar que a empresa respeita e valoriza as diferenças individuais, e que promove um ambiente laboral acolhedor, e, principalmente o bem-estar dos colaboradores, no dia 10 de dezembro de 2023, quando é celebrado o Dia Internacional dos Direitos Humanos, a OMNI assumiu mais um compromisso com a justiça, igualdade e respeito para todas as pessoas, implementando uma Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, que tem como objetivo o respeito e a valorização das diferenças individuais e tem como objetivo precípua prover um ambiente respeitoso para todos.

Essa política é regida pelos princípios de respeito aos Direitos Humanos e pautada no Código de Conduta da empresa, valorizando a pluralidade de pensamentos, conhecimentos, ideias, crenças e grupos, sem qualquer tipo de discriminação.

Com objetivo de divulgar aos colaboradores da empresa esse novo compromisso, a OMNI noticiou, através de seus canais de comunicação, e-mails e inclusive através da sua Rede Social Interna – chamada Conexão Interna – a nova política

agregada àquela já praticada por meio do Código de Conduta, como se pode verificar pelos “prints” abaixo.



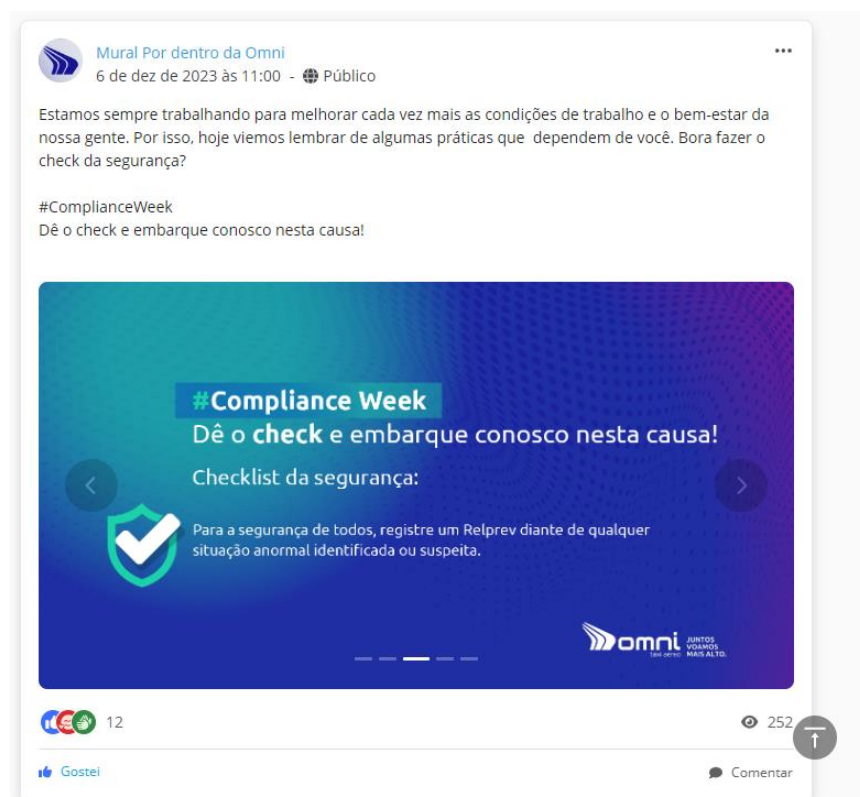
Ainda no que tange aos procedimentos internos que visam equidade, bem estar e respeito à individualidade dos colaboradores, a OMNI também implementou o Programa de Integridade, que tem como objetivo reforçar os procedimentos de boas práticas e prevenção de ações antiéticas, exigindo de cada

colaborador o rigoroso cumprimento das normas internas, priorizando sempre a transparência de procedimentos, assim como a obediência às obrigações legais.

Apenas a título de exemplo, aproveitamos esta oportunidade para colacionar algumas ações educacionais promovidas pela OMNI, que têm como objetivo reafirmar os princípios éticos que norteiam a conduta da empresa.

Divulgação da “Compliance Week” que ocorreu entre os dias 04 de 09 de dezembro de 2023

The image shows a screenshot of an email and a social media post. The email, from conexao.omni@omnibrasil.com.br, is titled "Compliance Week na Omni" and contains a promotional graphic for the event. The graphic has a purple and pink gradient background and features the text: "#Compliance Week", "Dê o check e embarque conosco nesta causa!", "Olá, equipe!", and a call to action "Clique aqui, acesse o Conexão Omni e dê um check na Compliance Week." Below the email is a screenshot of a Facebook post from "Mural Por dentro da Omni" dated December 11, 2023. The post text says: "Essa semana vamos reforçar atitudes simples do dia a dia, porém muito importantes e que são responsabilidades da gente. Essas práticas tornam as relações mais harmoniosas, respeitadas, ajudam no desenvolvimento sustentável da nossa empresa e sociedade." It includes a checklist of six items: 1. Falar todas as coisas com respeito, honestidade e sem arrogância; 2. Buscar o diálogo aberto e pesar pela contradição no resultado de conflitos; 3. Promover diariamente a imagem da Omni através de boas atitudes e comprometimento com colegas, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e demais envolvidos no negócio da empresa; 4. Manter relações baseadas na confiança, honestidade, integridade e imparcialidade; 5. Buscar o diálogo aberto e pesar pela contradição no resultado de conflitos; 6. Promover diariamente a imagem da Omni através de boas atitudes e comprometimento com colegas, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e demais envolvidos no negócio da empresa. The post has 33 reactions, 191 likes, and 1 comment from Leonardo Eduardo Martins Santos.



Diante dos exemplos de inúmeras políticas aplicadas e executadas pela empresa, cumpre informar também que a OMNI possui o Canal da Transparência, que é um meio exclusivo para comunicação segura e, quando desejada, anônima, de atos ou atitudes que violem o Código de Conduta, as normas estabelecidas pela empresa, a legislação vigente e/ou atos que envolvam indícios de corrupção.

Importante registrar que o Canal da Transparência da OMNI, ferramenta operada por empresa terceira assegurando ao denunciante anonimato se desejado, está disponível a todo colaborador, fornecedores, terceiros ou clientes, 24 horas nos 7 dias da semana, podendo ser acessado através do site da empresa <https://www.omnibrasil.com.br/> ou por telefone, por meio do qual é possível, de forma simples, registrar a denúncia e posteriormente acompanhá-la através de um protocolo gerado imediatamente ao final do processo de registro.

Com efeito, informamos ainda que a OMNI tem em seu quadro funcional diversos colaboradores Aeronautas (e de outras categorias) que inclusive ocupam cargos de liderança, e que possuem tatuagens, o que ratifica todo o exposto acerca da total inexistência de qualquer forma de discriminação a este respeito.

O que se pretende demonstrar com esta resposta é que a OMNI sempre adotou e vem aprimorando ao longo de todos esses anos de atuação no mercado práticas visando sempre o bem-estar do seu colaborador, que é o seu mais valioso ativo e sua maior preocupação.

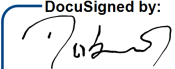
O primordial compromisso da empresa é garantir que todos tenham as mesmas oportunidades e recebam tratamento respeitoso e digno, não sendo admissível discriminação de qualquer natureza.

Sendo o que tinha a apresentar, reiteramos nossos protestos de estima e consideração e nos colocamos à disposição para esclarecimentos.

Qualquer dúvida estamos à disposição.

Rio de Janeiro, 26 de setembro de 2024.

OMNI TÁXI AÉREO S.A.

DocuSigned by:

F38DB024FA54450...

ROBERTO MARCIO COIMBRA

DocuSigned by:

BB9740406CCF467...

JANAÍNA DA SILVA LOUREIRO