

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

### TRIPULANTES TÉCNICOS DE VOO (COMANDANTES E COPILOTOS) E GOL LINHAS AÉREAS

**CONSIDERANDO** que os profissionais que exercem as funções de tripulante técnico de voo possuem especificidades muito características dessa atividade profissional.

**CONSIDERANDO** que a negociação coletiva é a via mais produtiva para a solução de conflitos e a regulação da relação de trabalho.

**CONSIDERANDO** que os temas entabulados no presente Acordo estabelecem vantagens mútuas e recíprocas entre as partes.

### APRESENTAÇÃO

Entre si celebram, de um lado,

**SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS – SNA**, com sede na Rua Renascença, 112/801, 4º, 5º, 6º e 7º andares, Vila Congonhas, São Paulo/SP, CEP 04612-010, inscrito no CNPJ sob o nº 33.452.400/0001-97, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Tiago Rosa da Silva, inscrito no CPF sob o nº xxx, doravante simplesmente denominado “**SNA**”.

E, de outro lado,

**GOL LINHAS AÉREAS S/A**, com sede na Avenida Vinte de Janeiro, Terminal de Passageiros nº 2 do Aeroporto Internacional Antônio Carlos Jobim, Galeão, Rio de Janeiro/RJ, CEP 21941-570, inscrita no CNPJ sob o nº 07.575.651/0001-59, neste ato representada por seu Diretor Executivo de Gente e Cultura, Sr. Jean Carlo Alves Nogueira, inscrito no CPF sob o nº xxx, doravante simplesmente denominada “**EMPRESA**”.

### VIGÊNCIA E DATA-BASE

As cláusulas deste Acordo Coletivo de Trabalho vigorarão de **1º de outubro de 2025 a 30 de setembro de 2026**.

### ABRANGÊNCIA

As condições acordadas no presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerão a categoria dos Aeronautas, especificamente os tripulantes técnicos de voo (Comandantes e Copilotos) empregados pela EMPRESA, que operam em todo território nacional, obedecida a conceituação da profissão, conforme o disposto na Lei nº 13.475/2017 (Lei do Aeronauta).

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CAPÍTULO 1 – DEFINIÇÕES**

Para fins de interpretação do presente Acordo, os termos aqui presentes terão as seguintes definições:

**1.1. Acordo Coletivo de Trabalho (ACT):** É o instrumento legal de caráter normativo, celebrado entre a EMPRESA e o SNA, gerado pelo consenso entre os trabalhadores representados pelo SNA e o empregador, que estipula condições de trabalho aplicáveis no âmbito das respectivas representações.

**1.2. ANAC (Agência Nacional de Aviação Civil):** É a autoridade de aviação civil brasileira.

**1.3. Comandante de Rota:** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades competentes, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Comandante, mas que não possui a função de checador e/ou instrutor.

**1.4. Comandante Instrutor de Base de Recurrent (IBR):** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades competentes, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Comandante que, além desta função, acumula a de instrutor de simulador e desempenha qualquer atividade de treinamento em solo sem, porém, possuir a qualificação de checador.

**1.5. Comandante Instrutor de Base Temporário (IBT):** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades competentes, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Comandante que, para além desta função, atua como instrutor de simulador sem, porém, possuir a qualificação de checador. Esta função, além de Comandante, não poderá ser acumulada com qualquer outra (IBX, IRX, IBR e IR), não terá limite do número de tripulantes técnicos de voo para desempenhá-la e terá prazo de validade de 6 (seis) meses, com um interregno de 1 (um) ano para retorno à tal função em caso de necessidade. Tem por finalidade suprir demandas urgentes e temporárias no treinamento.

**1.6. Comandante Instrutor de Rota (IR):** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades competentes, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Comandante que, para além de suas atividades, atua como instrutor de rota. Não há obrigatoriedade de a EMPRESA credenciá-lo com a função de checador.

**1.7. Comandante Instrutor e Checador de Rota (IRX):** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades legais, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Comandante que, para além desta função, atua como instrutor e checador de rota.

**1.8. Comandante Instrutor e Checador de Simulador (IBX):** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

habilitado pelas autoridades legais, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Comandante que, para além desta função, atua como instrutor de simulador e chegador de rota e de simulador, além de desempenhar qualquer atividade de treinamento em solo.

**1.9. Contrato de Trabalho Ativo:** Para fins aplicação deste Acordo, considera-se Contrato de Trabalho Ativo todas as circunstâncias que não estejam previstas na definição de “Contrato de Trabalho Suspenso”.

**1.10. Contrato de Trabalho Part-Time:** É o contrato com jornada de trabalho e remuneração reduzidas na proporção de 50% (cinquenta por cento).

**1.11. Contrato de Trabalho Suspenso:** Para fins de aplicação deste Acordo, considera-se Contrato de Trabalho Suspenso o período em que não há prestação de serviços e pagamento de salários, não sendo considerado o período de afastamento por motivo de gravidez e/ou licença maternidade.

**1.12. Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):** É o instrumento legal de caráter normativo, celebrado entre SNEA e SNA, representante da categoria econômica (empresas) e profissional (trabalhadores), respectivamente, que estipula condições de trabalho aplicáveis, no âmbito das respectivas representações.

**1.13. Copiloto de Rota:** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades competentes, bem como inteiramente apto ao exercício da função de Copiloto, mas que não possui a função de chegador e/ou instrutor.

**1.14. Copiloto Instrutor de Dispositivo Fixo (CIDF):** É o tripulante técnico de voo regularmente empregado pela EMPRESA e integralmente licenciado e habilitado pelas autoridades competentes bem como, inteiramente apto ao exercício da função de Copiloto que, para além desta função, atua como instrutor de simulador estático (IPT, FTD ou similar) e desempenha qualquer atividade de treinamento em solo sem, porém, possuir a qualificação de chegador.

**1.15. Escala Dirigida (dispensa de hotel):** É a escala, que de forma voluntária por parte do tripulante técnico de voo, direciona pernoites em localidade específica, local onde o tripulante técnico de voo dispensa a utilização de hotel fornecido pela EMPRESA.

**1.16. Escala em Execução:** É a escala de serviço que está sendo cumprida no decorrer do mês de vigência.

**1.17. Escala Executada:** É a escala de serviço resultante do cumprimento das programações realizadas ao longo do mês que já se encerrou.

**1.18. Escala Publicada ou Planejada:** É a escala de serviço mensal, disponibilizada no mês anterior ao mês de sua execução.

**1.19. Fadiga:** Significa um estado fisiológico de redução de capacidade de desempenho físico e/ou mental resultante do débito de sono, vigília estendida,

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

desajustes dos ritmos circadianos, alterações do ciclo vigília-sono e/ou carga de trabalho (mental e/ou física) que podem prejudicar o nível de alerta e a habilidade de uma pessoa executar atividades relacionadas à segurança operacional (definido na seção 117.3, letra “f”, do RBAC 117).

**1.20. Folga:** É o período não inferior a 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em que o tripulante, em sua base contratual, sem prejuízo da remuneração, está desobrigado de qualquer atividade relacionada com seu trabalho (definida pelo artigo 50 da Lei nº 13.475/2017).

**1.21. Folga Composta:** É a composição de dois ou mais períodos de folga simples consecutivos.

**1.22. Folga Simples ou Monofolga:** É uma folga com período de tempo não inferior a 24 (vinte e quatro) horas.

**1.23. GAGEF (Grupo de Ação de Gerenciamento da Fadiga):** É o grupo, composto de representantes de todos os envolvidos nas ações de gerenciamento da fadiga, responsável por coordenar as atividades de gerenciamento da fadiga na EMPRESA (definido na seção 117.3, letra “i”, do RBAC 117).

**1.24. Instrutor de Simulador (IB):** É o funcionário regularmente empregado pela EMPRESA, tendo sido tripulante técnico de voo com experiência comprovada e integralmente habilitado pela EMPRESA, para o exercício das funções de Instrutor de Simulador e qualquer atividade de treinamento em solo, porém sem possuir a qualificação de checador.

**1.25. Jornada de Trabalho:** É a duração do trabalho do tripulante técnico de voo, contada entre a hora da apresentação no local de trabalho e a hora em que ele é encerrado trabalho (definido pelo artigo 35 da Lei nº 13.475/2017).

**1.26. Noite Local:** É o período consecutivo de no mínimo 8 (oito) horas, na base contratual, entre as 22h (local) e as 8h (local).

**1.27. PBS (Preference Bidding System – Sistema de programação de escala de voo de tripulantes baseado em preferências):** É um sistema que permite otimizar a alocação de programações considerando as preferências individuais dos tripulantes técnicos de voo em conformidade com as necessidades operacionais da EMPRESA, desde que respeitada a legislação aplicável.

**1.28. Repouso Regulamentar:** É o período ininterrupto, após uma jornada de trabalho, em que o tripulante técnico de voo fica desobrigado da prestação de qualquer serviço (definido pelo artigo 46 da Lei nº 13.475/2017).

**1.29. Tripulante Técnico de Voo:** É o piloto de aeronave (Comandante ou Copiloto) no exercício de função específica a bordo de aeronave, de acordo com as prerrogativas da licença de que é titular no trabalho (definido pelo artigo 2º da Lei nº 13.475/2017).

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**1.30. Viagem:** É o trabalho realizado pelo tripulante técnico de voo, contado desde a saída de sua base até o seu regresso. Uma viagem pode compreender uma ou mais jornadas trabalho (definida pelo artigo 45 da Lei nº 13.475/2017).

**1.31. Early Start:** É o período de tempo transcorrido, total ou parcialmente, entre 05h00 e 07h00, horário de Brasília.

## **CAPÍTULO 2 – DAS PREVISÕES DE NATUREZA ECONÔMICA**

### **CLÁUSULA 2.1 – DO REAJUSTE DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

As seguintes cláusulas, bem como outras que possuam natureza econômica, serão reajustadas de acordo com os índices e respectivas vigências que vierem a ser definidos em Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026 firmada entre SNA e SNEA:

- a) Cláusula 2.2 – Do Piso Salarial;
- b) Cláusula 2.3 – Das Diárias de Alimentação;
- c) Cláusula 2.5 – Do Vale-Alimentação;
- d) Cláusula 2.6 – Seguro de Vida;
- e) Cláusula 2.7 – Da Ajuda de Custo Durante Treinamento Inicial Fora da Base Contratual;
- f) Cláusula 4.8 – Do Valor da Parte Variável da Remuneração;
- g) Cláusula 4.14 – Do Simulador;
- h) Cláusula 4.15 – Da Garantia de Pagamento da Escala Publicada nos Dias de Dispensa Médica;
- i) Cláusula 6.4 – Dos Horários da Folga;
- j) Cláusula 15.2 – Da Remuneração do Comandante Instrutor de Rota (IR);
- k) Cláusula 15.9 – Das Compensações Remuneratórias nos Casos de Extrapolações das Garantias;
- l) Cláusula 18.3 – Da Gratificação Mensal e Adicional de Pouso;
- m) Cláusula 21.3 – Da Multa por Descumprimento do Acordo.

### **CLÁUSULA 2.2 – DO PISO SALARIAL**

Para operação das aeronaves *Boeing 737*, após o período de experiência, de no máximo 90 (noventa) dias, a soma das parcelas do salário base, incluindo a compensação orgânica, será de:

- a) Comandante – piso salarial (salário base e compensação orgânica): R\$ 13.813,16 (treze mil oitocentos e treze reais e dezesseis centavos);
- b) Copiloto – piso salarial (salário base e compensação orgânica): R\$ 8.622,39 (oito mil seiscentos e vinte e dois reais e trinta e nove centavos).

**Parágrafo único:** Os pisos salariais para operação em outros equipamentos que porventura a EMPRESA venha a operar, que não o *Boeing 737*, serão aqueles constantes de Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## CLÁUSULA 2.3 – DAS DIÁRIAS DE ALIMENTAÇÃO

As diárias de alimentação, quando pagas diretamente ao tripulante técnico de voo, no território nacional, são fixadas no valor de R\$ 105,03 (cento e cinco reais e três centavos), por refeição principal (almoço, jantar ou ceia).

**Parágrafo primeiro:** A diária de alimentação relativa ao café da manhã será igual a 25% (vinte e cinco por cento) do valor estabelecido para as refeições principais, não sendo devido seu pagamento quando estiver incluído na conta do hotel.

**Parágrafo segundo:** As diárias de alimentação serão pagas sempre que o tripulante técnico de voo estiver prestando serviço ou à disposição da EMPRESA, no todo ou em parte, nos seguintes períodos:

- a) Café da manhã, das 5h00 às 8h00, inclusive;
- b) Almoço, das 11h00 às 13h00, inclusive;
- c) Jantar, das 19h00 às 20h00, inclusive;
- d) Ceia, entre 0h00 e 1h00, inclusive.

**Parágrafo terceiro:** A diária de alimentação será paga independentemente do serviço de alimentação a bordo da aeronave.

**Parágrafo quarto:** A ceia somente será devida quando o tripulante técnico de voo estiver no efetivo exercício de suas funções, sendo considerado o intervalo entre a apresentação e 30 (trinta) minutos após o corte dos motores, na situação de reserva, em treinamento ou como tripulante extra a serviço.

**Parágrafo quinto:** As diárias de alimentação que atendam à escala em execução serão honradas, em caso de finalização antecipada da jornada de trabalho.

**Parágrafo sexto:** Em pernoites de escalas dirigidas (dispensa de hotel), as diárias de alimentação serão devidas, inclusive diárias de café da manhã.

## CLÁUSULA 2.4 – DAS DIÁRIAS DE ALIMENTAÇÃO INTERNACIONAIS

As diárias de alimentação, quando da realização do transporte aéreo internacional ou quando houver prestação de serviço no exterior, serão pagas em dólares americanos, euros ou libras esterlinas nos seguintes valores e localidades:

- a) América do Sul: US\$ 21,00 (vinte e um dólares) para cada refeição principal;
- b) Punta Cana (PUJ) e Venezuela (CCS): US\$ 25,00 (vinte e cinco dólares) para cada refeição principal;
- c) Demais localidades no Caribe: US\$ 21,00 (vinte e um dólares) para cada refeição principal;

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

d) América do Norte e México: US\$ 25,00 (vinte e cinco dólares) para cada refeição principal;

e) Europa: € 23,00 (vinte e três euros) para cada refeição principal;

f) Inglaterra: £ 23,00 (vinte e três libras) para cada refeição principal;

g) Demais países: US\$ 21,00 (vinte e um dólares) para cada refeição principal.

**Parágrafo primeiro:** O valor das diárias de alimentação internacionais, quando pagas em moeda local, será reajustado sempre que houver aumento no índice de custo de vida oficial do país em que estiver o tripulante técnico de voo, na mesma proporção do aumento deste índice.

**Parágrafo segundo:** Exclusivamente como forma de pagamento, as diárias internacionais serão pagas em dólares americanos, euros ou libras esterlinas e serão depositadas em cartão pré-pago, nominal ao tripulante técnico de voo, devendo estar disponível para utilização no horário da apresentação para a execução do voo.

**Parágrafo terceiro:** O tripulante técnico de voo terá direito a efetuar no mínimo um saque por viagem sem cobrança de tarifas de utilização do cartão pré-pago, independentemente do local de saque.

**Parágrafo quarto:** A diária de alimentação relativa ao café da manhã será igual a 25% (vinte e cinco por cento) do valor estabelecido para as refeições principais, não sendo devido seu pagamento quando o café da manhã for disponibilizado no hotel.

## **CLÁUSULA 2.5 – DO VALE-ALIMENTAÇÃO**

A EMPRESA concederá, após o período de experiência de 90 (noventa) dias contados da data de admissão, um vale-alimentação aos seus tripulantes técnicos de voo, que não tem natureza salarial, sem ônus para os mesmos, até o dia 20 (vinte) de cada mês, no valor de R\$ 548,10 (quinhentos e quarenta e oito reais e dez centavos) pago até o dia 20 (vinte) do mês subsequente ao mês de competência.

**Parágrafo único:** A concessão desse benefício será garantida ao tripulante técnico de voo afastado por motivo de doença ou acidente de trabalho, pelo prazo de 180 (cento e oitenta) dias.

## **CLÁUSULA 2.6 – DO SEGURO DE VIDA**

A EMPRESA pagará um seguro de vida em benefício dos tripulantes técnicos de voo, sem ônus para os mesmos, cobrindo morte e invalidez permanente, total ou parcial, no valor de R\$ 20.338,59 (vinte mil trezentos e trinta e oito reais e trinta e cinquenta e nove centavos).

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 2.7 – DA AJUDA DE CUSTO DURANTE TREINAMENTO INICIAL FORA DA BASE CONTRATUAL**

Durante o treinamento inicial (*ground school* e simulador de voo), os copilotos contratados em outras bases que não a base São Paulo (Rio de Janeiro, Brasília, Fortaleza ou Porto Alegre), receberão uma ajuda de custo no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) por dia, para fazer face à alimentação e estadia, até que retornem à base contratual, com o fim do treinamento inicial.

**Parágrafo primeiro:** Durante o período de instrução em rota, a base do copiloto em treinamento inicial será considerada, para os efeitos de início e término de viagem, a mesma base do instrutor, dispensando-se o deslocamento como tripulante extra em escala e todos seus efeitos legais. Nos dias em que a viagem for iniciada ou encerrada na base contratual ou virtual do instrutor, sendo esta diferente da base contratual do aluno, será devida ao aluno uma ajuda de custo no valor de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), para fazer face à alimentação e estadia.

**Parágrafo segundo:** Os dias de folga não serão computados para fins de pagamento da ajuda de custo prevista na presente cláusula.

**Parágrafo terceiro:** A presente cláusula tem prazo de validade durante todo período de treinamento inicial de instrução até a liberação de sua CHT pela ANAC para exercício de sua função solo.

**Parágrafo quarto:** A ajuda de custo que se refere a presente cláusula será paga nos dias 10 (dez) e 25 (vinte e cinco) de cada mês, de forma retroativa, em depósito na conta bancária do Tripulante técnico de voo.

**Parágrafo quinto:** A previsão da presente cláusula isenta a EMPRESA da obrigação de fornecimento de estadia e pagamento de diárias de alimentação previstas na cláusula 2.3.

## **CLÁUSULA 2.8 – DO REEMBOLSO FAM (FUNDO DE AUXÍLIO MÚTUO)**

A EMPRESA reembolsará os mutuários do Fundo de Auxílio Mútuo (FAM) do SNA conforme os critérios estabelecidos abaixo:

**Parágrafo primeiro:** O reembolso será concedido mensalmente, exclusivamente aos mutuários que realizarem o pagamento do FAM por meio de desconto em folha de pagamento.

**Parágrafo segundo:** O valor do reembolso será limitado a R\$ 100,00 (cem reais) por mutuário.

**Parágrafo terceiro:** O número máximo de mutuários beneficiados pela presente cláusula será de 300 (trezentos), observada a ordem de solicitação dos pedidos de reembolso.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



## **CAPÍTULO 3 – DAS PREVISÕES DE NATUREZA SOCIAL**

### **CLÁUSULA 3.1 – DA GARANTIA DE EMPREGO PRÉ-APOSENTADORIA**

A EMPRESA se compromete a não demitir, salvo em caso de justa causa, o tripulante técnico de voo que contar mais de 15 (quinze) anos de EMPRESA e esteja a 3 (três) anos ou menos para adquirir o direito à aposentadoria por tempo de contribuição.

**Parágrafo primeiro:** A concessão acima cessará na data em que o tripulante técnico de voo adquirir direito à aposentadoria, junto à Previdência Social, na modalidade “tempo de contribuição”.

**Parágrafo segundo:** A presente disposição somente produzirá efeito após comunicação do tripulante técnico de voo dirigida à EMPRESA de ter atingido esta condição.

### **CLÁUSULA 3.2 – DA NORMA EM CASO DE NECESSIDADE DE REDUÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO**

Se houver necessidade de redução da força de trabalho, as demissões ocorrerão exclusivamente pela Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo, observados os seguintes critérios:

I. O tripulante técnico de voo que manifestar, sem perda de seus direitos, interesse em deixar o emprego, se o custo for aceitável pela EMPRESA.

II. Os que estiverem em processo de admissão ou estágio inicial na EMPRESA.

III. Os que estiverem na reserva remunerada de qualquer força, respeitada a ordem decrescente da Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo na EMPRESA.

IV. Os aposentáveis com complementação ou suplementação salarial integral, respeitada a ordem decrescente de antiguidade na empresa;

V. Os de menor antiguidade na Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo.

**Parágrafo primeiro:** A redução de força de trabalho sempre ocorrerá a partir do último copiloto na Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo até que o número necessário de redução seja atingido.

**Parágrafo segundo:** Os últimos comandantes na Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo poderão optar pela manutenção do emprego assumindo a função de copiloto com a respectiva remuneração de copiloto. Neste caso, independentemente da CHT, o comandante passará a ser copiloto e com a remuneração de copiloto.

**Parágrafo terceiro:** O número de comandantes realocados na função de copiloto, nos termos do parágrafo segundo, está limitado ao número de copilotos demitidos.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quarto:** Tão logo surjam novas vagas para comandante, a EMPRESA dará prioridade à promoção dos copilotos realocados, nos termos do parágrafo segundo, com o retorno destes à sua função original de comandante, observados os requisitos aplicáveis à função.

**Parágrafo quinto:** Tão logo surjam novas vagas para copilotos, a EMPRESA dará prioridade na recontração dos copilotos demitidos na redução de força de trabalho.

**Parágrafo sexto:** A EMPRESA não contratará diretamente novos comandantes até que aos antigos comandantes que assumiram a função de copilotos, seja oportunizado o retorno à função original de Comandante.

### **CLÁUSULA 3.3 – DA GARANTIA DE EMPREGO AO ACIDENTADO**

Ressalvada a hipótese de demissão por justa causa, a EMPRESA concede garantia de emprego ao tripulante técnico de voo acidentado no trabalho por 1 (um) ano após o retorno do auxílio-doença acidentário, exceto em caso de acidente de trajeto, em condução própria ou de terceiros, se a EMPRESA assegura esse transporte sob sua responsabilidade.

### **CLÁUSULA 3.4 – DO SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O tripulante técnico de voo que substituir o titular do cargo por período igual ou superior a 10 (dez) dias do mês fará jus à diferença entre a sua remuneração e a do substituído, durante o período de substituição.

### **CLÁUSULA 3.5 – DO RECRUTAMENTO INTERNO**

Nos processos de admissão de empregados para as funções privativas de tripulante técnico de voo, após o recrutamento interno, a EMPRESA dará preferência, em igualdade de condições, aos indicados pelo SNA e, para tanto, informará as condições exigidas para a admissão.

**Parágrafo único:** O SNA manterá cadastro atualizado do pessoal disponível em condição de atender à solicitação acima referida.

### **CLÁUSULA 3.6 – DA DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

A demissão por justa causa deverá ser comunicada por escrito ao tripulante técnico de voo, com especificidade de motivos.

### **CLÁUSULA 3.7 – DA GARANTIA NO RETORNO DA LICENÇA PREVIDENCIÁRIA**

A EMPRESA assegura ao tripulante técnico de voo, no retorno da licença previdenciária:

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

- a) A reintegração no mesmo equipamento e função ocupada quando do afastamento;
- b) O direito de contagem do tempo de afastamento para efeito do cálculo de senioridade;
- c) O direito às promoções que receberia, caso estivesse exercendo normalmente suas atividades, desde que preenchidos os requisitos, a partir de quando receberá os salários correspondentes à promoção.

### **CLÁUSULA 3.8 – DA ESTABILIDADE APÓS TRANSFERÊNCIA POR INICIATIVA DO EMPREGADOR**

A EMPRESA garantirá estabilidade ao tripulante técnico de voo transferido em caráter permanente, pelo período de 1 (um) ano após a transferência, a menos que lhe sejam pagos os dias correspondentes.

### **CLÁUSULA 3.9 – DA GARANTIA À TRIPULANTE TÉCNICA DE VOO GESTANTE**

Será garantido o emprego à tripulante técnica de voo gestante, desde a comprovação de sua gravidez até 180 (cento e oitenta) dias após o parto.

### **CLÁUSULA 3.10 – DA COMPLEMENTAÇÃO DO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis em vigor, ao tripulante técnico de voo que for licenciado pelo INSS até o limite de 180 (cento e oitenta) dias será concedido pela EMPRESA um auxílio correspondente a 50% (cinquenta por cento) da diferença entre o salário fixo que perceberia em atividade e o valor que passou a receber em razão de seu licenciamento. O auxílio será de 100% (cem por cento) da referida diferença quando o licenciamento decorrer de acidente do trabalho.

**Parágrafo único:** O disposto nesta cláusula não se aplica aos tripulantes técnicos de voo que já percebem o benefício através do sistema de previdência privada ou de qualquer outro, devendo apenas ser complementado, quando for o caso, até os limites estabelecidos nesta cláusula.

### **CLÁUSULA 3.11 – DA COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

A EMPRESA manterá o SNA informado quanto aos acidentes de trabalho verificados, e, para tanto, nos meses de abril, julho, outubro, e janeiro, enviará o relatório com os dados para fins estatísticos.

**Parágrafo único:** Nos casos de acidentes fatais verificados no âmbito ou nas dependências da EMPRESA, o SNA deverá ser comunicado do fato e, na hipótese de acidente de trajeto ou ocorrido fora da sua sede, tão logo tome conhecimento do fato.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

### **CLÁUSULA 3.12 – DA READMISSÃO ATÉ 12 (DOZE) MESES CONTADOS DA DISPENSA**

Todo tripulante técnico de voo readmitido até 12 (doze) meses após a sua despedida fica desobrigado de firmar contrato de experiência.

### **CLÁUSULA 3.13 – DA ESTABILIDADE CIPA (COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO)**

É concedida estabilidade para os membros suplentes eleitos das CIPAs, na forma do Precedente Normativo nº 51 do Tribunal Superior do Trabalho.

### **CLÁUSULA 3.14 – DA ORGANIZAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA**

EMPRESA e SNA formarão comissão paritária para, ao longo de 2026, estudarem premissas para criação de um Plano de Carreira, com possível implementação no ano de 2027.

### **CLÁUSULA 3.15 – DA PROIBIÇÃO DE CONTRATAÇÃO DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA**

Fica proibida a contratação de mão de obra terceirizada para o desempenho das funções de tripulante técnico de voo.

### **CLÁUSULA 3.16 – DO PARCEIRO(A) DO MESMO SEXO**

Parceiros(as) do mesmo sexo são considerados companheiros(as) para todos os fins de direito, com todos os benefícios concedidos pela EMPRESA aos(as) seus(uas) empregados(as), desde que a união estável esteja registrada em cartório.

### **CLÁUSULA 3.17 – DA HOMOLOGAÇÃO DO TERMO DE RESCISÃO**

A EMPRESA deverá agendar a homologação da rescisão de contrato de trabalho de todos os tripulantes técnicos de voo com mais de 1 (um) ano de serviço, em quaisquer das representações do SNA.

**Parágrafo primeiro:** A homologação não será considerada requisito de validade das rescisões contratuais.

**Parágrafo segundo:** A EMPRESA fica dispensada do comparecimento no ato de homologação, desde que todos os documentos pertinentes ao ato sejam enviados ao endereço eletrônico [homologacao@aeronautas.org.br](mailto:homologacao@aeronautas.org.br) com antecedência mínima de 48h da data previamente agendada.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo terceiro:** para garantia do cumprimento do parágrafo segundo desta cláusula, a EMPRESA enviará ao SNA até o dia 7 (sete) de cada mês a relação com os nomes dos tripulantes técnicos de voo com contrato extinto no mês anterior, com mais de 1 (um) ano de serviço, e para cada tripulante técnico de voo informará a função, a base, data de admissão, data e motivo da extinção do contrato, e existência ou inexistência de aviso prévio cumprido ou indenizado.

## **CAPÍTULO 4 – DA REMUNERAÇÃO**

### **CLÁUSULA 4.1 – DOS CÁLCULOS DO VARIÁVEL PARA FINS DE FÉRIAS E DE DÉCIMO TERCEIRO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis, a remuneração das férias e do décimo terceiro salário do tripulante técnico de voo será calculada pela média das horas voadas no período aquisitivo, aplicando-se o valor na data da concessão.

### **CLÁUSULA 4.2 – DOS CURSOS, TREINAMENTOS E OUTRAS AGENDAS OBRIGATÓRIAS**

Os períodos despendidos com cursos, treinamentos e outras agendas obrigatórias, quando realizados fora do horário normal, terão seu tempo excedente remunerado como trabalho extraordinário.

**Parágrafo primeiro:** O tripulante técnico de voo poderá aderir, em caráter voluntário, anualmente, com aplicação para o ano subsequente ao da adesão, ao regime de realização de treinamentos obrigatórios na modalidade online, sem necessidade de inclusão do compromisso em escala de trabalho e remuneração como trabalho extraordinário.

I – Caso o número de tripulantes exceda a capacidade de atendimento, será aplicado o critério de senioridade na base e na função, dando prioridade aos mais seniores em relação aos menos seniores.

**Parágrafo segundo:** Em razão do disposto no parágrafo anterior, o tripulante fica obrigado a concluir os cursos e treinamentos dentro dos prazos estipulados pela EMPRESA, que os disponibilizará com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo terceiro:** A adesão será considerada válida mediante aceite formal do tripulante, por meio dos canais oficiais disponibilizados pela EMPRESA e, como compensação, fará jus à:

I – Dos dias destinados ao treinamento, considerando aqueles em que o tripulante permaneceria integralmente disponível entre 08h00 e 17h30 para esse fim, 50% (cinquenta por cento) serão convertidos em dias de folga adicionais, além das regulamentares, ao longo do ano;

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

a) As folgas previstas no inciso I do parágrafo terceiro serão designadas em escala sob a sigla FR-T.

b) Caso o cômputo de dias a serem convertidos em folga resulte em valor fracionado será aplicado o arredondamento para o número inteiro imediatamente superior.

II – Os 50% restantes serão revertidos em pagamento indenizatório, no valor equivalente à 1 (uma) hora de voo para cada 8,5 horas de treinamento realizado; e

III – Será devido o pagamento de 1 (uma) diária de almoço para cada 8,5 horas de treinamento realizado.

IV – Os pagamentos indenizatórios a que se referem aos incisos II e III deverão ser discriminados no extrato de diárias com a designação correspondente;

V – O treinamento online será disponibilizado para realização no primeiro dia do mês de vencimento, com exceção do CBT online, que estará disponível para realização com, no mínimo, 3 meses de antecedência à data de vencimento da carteira.

**Parágrafo quarto:** O tripulante que optar pela adesão ao programa poderá solicitar o cancelamento até a data limite estabelecida. Após esse prazo, não será possível realizar o cancelamento, considerando o encerramento formal do período aberto para adesão.

**Parágrafo quinto:** A aplicação das regras descritas no parágrafo terceiro não se aplica para leitura de boletins, manuais ou documentos informativos disponibilizados no GOLDOCS ou qualquer outro canal da EMPRESA.

**Parágrafo sexto:** A EMPRESA compromete-se, no prazo de até 60 dias após o encerramento do período de adesão do tripulante ao regime descrito no parágrafo primeiro desta cláusula, a informar ao tripulante a apuração com quantidade de dias de treinamento que serão convertidos em folga e a quantidade de dias convertidos em indenização no ano subsequente.

**Parágrafo sétimo:** A concessão das folgas adicionais mencionadas no parágrafo terceiro ocorrerá, exclusivamente, nos meses de março, maio, agosto e outubro, a ser definido pela EMPRESA. Será permitido o acúmulo de, no máximo, 2 (duas) folgas em um dos meses mencionados, caso as férias coincidam com esse período. Nos demais meses, o limite será de uma folga adicional.

**Parágrafo oitavo:** A confirmação do mês em que a folga adicional será concedida deverá ocorrer com, no mínimo, 3 (três) meses de antecedência, considerando o primeiro dia do mês de referência como base para contagem.

#### **CLÁUSULA 4.3 – DA COMPENSAÇÃO ORGÂNICA**

Para todos os efeitos legais, identifica-se na composição da remuneração fixa do tripulante técnico de voo, como parcela dela integrante, 20% (vinte por cento) de seu

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

valor sob o título de indenização de “Compensação Orgânica” pelo exercício da atividade aérea, sem que isso modifique o valor original da remuneração fixa para qualquer fim.

#### **CLÁUSULA 4.4 – DA CORREÇÃO DAS VERBAS ESTIMADAS EM VALORES FIXOS**

As gratificações e outros componentes da remuneração, estimadas em valores fixos, serão reajustadas nas mesmas épocas e pelo mesmo índice de correção salarial.

#### **CLÁUSULA 4.5 – DA GARANTIA DE REMUNERAÇÃO DA ESCALA PUBLICADA**

A EMPRESA pagará a remuneração correspondente ao trabalho não realizado quando o tripulante técnico de voo não exercer sua atividade prevista, por motivo alheio à sua vontade, se outra equivalente não lhe for atribuída no lugar daquela não realizada dentro do mesmo mês.

**Parágrafo único:** O valor a ser pago pela parte variável não poderá ser menor do que aquele resultante do planejamento da escala ao iniciar o mês.

#### **CLÁUSULA 4.6 – DOS DOMINGOS E FERIADOS**

As horas voadas nos domingos e nos feriados (os feriados na base contratual do tripulante técnico de voo) serão pagos em dobro.

**Parágrafo único:** Para efeito de definição de domingos e feriados, a EMPRESA poderá adotar o horário internacionalmente utilizado na aviação, conhecido como UTC – *Universal Time Coordinates* (Coordenadas de Horas Universal).

#### **CLÁUSULA 4.7 – DA RESERVA E SOBREAVISO**

Os tripulantes técnicos de voo terão as horas de trabalho na situação de reserva e sobreaviso remuneradas da seguinte forma:

- a) As horas na situação de reserva serão pagas pelo mesmo valor atribuído à hora de voo normal;
- b) As de sobreaviso serão remuneradas na base de 1/3 (um terço) do valor da hora normal e serão computadas no cálculo da garantia mínima de 54 (cinquenta e quatro) horas por mês, ressalvadas as condições mais favoráveis.

#### **CLÁUSULA 4.8 – DO VALOR DA PARTE VARIÁVEL DA REMUNERAÇÃO**

Será devida remuneração variável por hora de voo que exceder a 54ª (quincuagésima quarta) hora de voo realizada no mês, conforme valores abaixo:

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

- a) Comandante: R\$ 329,39 (trezentos e vinte e nove reais e trinta e nove centavos);
- b) Copiloto: R\$ 151,51 (cento e cinquenta e um reais e cinquenta e um centavos).

**Parágrafo único:** A parte variável da remuneração será calculada com base no valor da hora de voo do mês anterior ao da data do pagamento, ou seja, exemplificativamente, a parte variável correspondente às horas realizadas no mês de setembro terá de ser paga com os valores correspondentes ao mês de outubro, até o 5º (quinto) dia útil de novembro.

#### **CLÁUSULA 4.9 – DO DESCONTO POR FALTAS AO TRABALHO**

O desconto por falta injustificada ao trabalho será igual a 1/30 (um trigésimo) do valor da parte fixa da remuneração.

#### **CLÁUSULA 4.10 – DA IGUALDADE REMUNERATÓRIA**

Na mesma função e no mesmo tipo de aeronave, ressalvadas as vantagens pessoais e os fatores voar mais ou menos horas além dos estabelecidos como salário-garantia, será paga igual remuneração.

#### **CLÁUSULA 4.11 – DA DISCRIMINAÇÃO E COMPROVAÇÃO DO PAGAMENTO DA REMUNERAÇÃO**

A EMPRESA fornecerá comprovantes de pagamento que contenham sua identificação, as parcelas pagas e a discriminação dos descontos, assim como total de horas voadas, horas de trabalho diurnas e noturnas e número de reservas e sobreavisos pagos.

#### **CLÁUSULA 4.12 – DO AUXÍLIO CRECHE**

O SNA indicará à EMPRESA as creches distritais com as quais a EMPRESA assinará convênio (nas condições de mercado), cujo custo ficará por conta da mesma, durante 24 (vinte e quatro) meses após o parto.

**Parágrafo primeiro:** Para a determinação das creches mais apropriadas à necessidade das tripulantes técnicas de voo, o SNA contará com a colaboração da EMPRESA para a coleta de subsídios.

**Parágrafo segundo:** Nas condições acima estabelecidas, a EMPRESA poderá optar por adotar o sistema de reembolso creche.

#### **CLÁUSULA 4.13 – DA REMUNERAÇÃO DO TEMPO DE SOLO**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



Conforme estabelecido no artigo 57 da Lei nº 13.475/2017, será remunerado o tempo de solo entre etapas de voo em uma mesma jornada.

#### **CLÁUSULA 4.14 – DO SIMULADOR**

O tripulante técnico de voo, em simulador, quando da renovação da CHT, receberá uma vez ao ano os seguintes valores:

a) Comandante: R\$ 6.185,56 (seis mil cento e oitenta e cinco reais e cinquenta e seis centavos);

b) Copiloto: R\$ 3.250,04 (três mil duzentos e cinquenta reais e quatro centavos).

**Parágrafo primeiro:** A verba denominada “Auxílio CHT” terá natureza indenizatória e será paga dois meses após a renovação de sua habilitação técnica (CHT), sendo discriminada em holerite.

**Parágrafo segundo:** A verba intitulada “Auxílio CHT” incorpora-se ao contrato individual de trabalho dos tripulantes técnicos de voo ativos e, igualmente, aos futuramente admitidos.

**Parágrafo terceiro:** A previsão da presente cláusula não cobre os casos em que a escala planejada for modificada para realização de simulador ou sem que se trate de seu próprio treinamento ou avaliação, sendo, nesses casos, devido o pagamento de valor correspondente a 4 (quatro) horas de reserva, nas mesmas regras estabelecidas para pagamento de reserva.

#### **CLÁUSULA 4.15 – DA GARANTIA DE PAGAMENTO DA ESCALA PUBLICADA NOS DIAS DE DISPENSA MÉDICA**

Em complemento ao cumprimento do regramento previsto na Cláusula “4.5 – Da Garantia de Remuneração da Escala Publicada”, os tripulantes técnicos de voo terão a garantia de pagamento da escala publicada mensal, incluindo os dias em que estiverem afastados por motivo de dispensa médica devidamente comprovada, de acordo com os seguintes critérios:

a) Será instituído, a partir do dia 01 de fevereiro de 2024, um banco de dispensas médicas (“*sick leaves*”) individualizado a cada tripulante técnico de voo;

b) Os Tripulantes técnicos de voo terão 3 (três) dias acrescidos ao seu banco de dispensas médicas em 1 de fevereiro de cada ano, cumulativos até o limite de 15 (quinze) dias;

c) Atingindo o limite de 15 (quinze) dias, não serão mais acrescidos dias ao banco de dispensas médicas;

d) A cada dia de dispensa médica gozada pelo tripulante técnico de voo, a remuneração variável prevista para aquele dia será garantida na remuneração

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

mensal, em cumprimento à previsão da Cláusula “4.5 – Da Garantia de Remuneração da Escala Publicada” do presente Acordo, desde que haja saldo no banco de dispensas médicas para a compensação;

e) O saldo do banco de dispensas médicas será utilizado de forma cronológica, sendo descontado 1 (um) dia do banco de dispensas médicas para cada dia de dispensa médica gozada, até se esgotarem os dias do banco de dispensas médicas, não sendo contabilizados para esse fim os dias de folgas e os dias sem hora remunerada publicada que foram destinados a treinamentos e outras agendas administrativas.

f) Não havendo saldo de dias no banco “*sick leaves*”, a parte variável do salário prevista no dia de gozo da dispensa médica não será computada para a garantia da remuneração variável mensal, prevista na Cláusula “4.5 – Da Garantia de Remuneração da Escala Publicada”, sendo assegurada a remuneração fixa, observadas condições legais de encaminhamento ao órgão previdenciário, quando aplicável;

g) O controle dos dias disponíveis no banco de dispensas médicas individual estará disponível no painel do Power BI da Escala, onde cada tripulante poderá acessar suas próprias informações;

h) Um e-mail personalizado para cada tripulante técnico de voo será enviado mensalmente informando que os registros individuais estão atualizados no Power BI da Escala.

**Parágrafo primeiro:** A presente previsão se incorpora no contrato individual de trabalho dos tripulantes técnicos de voo ativos e, igualmente, aos futuramente admitidos.

**Parágrafo segundo:** A indisponibilidade de atendimento, tanto presencial quanto virtual, dos tripulantes técnicos de voo pelo médico do trabalho da EMPRESA não implica o desconto do saldo do banco de dispensas médicas, sendo assegurada a remuneração da escala de trabalho mensal publicada, conforme previsto na Cláusula “4.5 –Da Garantia de Remuneração da Escala Publicada”, sendo responsabilidade do tripulante técnico de voo comunicar a respectiva dispensa médica de acordo com procedimentos internos vigentes da EMPRESA.

**Parágrafo terceiro:** Em caso de extinção do contrato de trabalho, motivada pelo empregador e sem justa causa, cada dia remanescente no banco de dispensas médicas será indenizado considerando o saldo de dias em banco “Sick Leave” multiplicado pelo valor de R\$ 360,75 (trezentos e sessenta reais e setenta e cinco centavos) para Comandantes e R\$ 138,57 (cento e trinta e oito reais e cinquenta e sete centavos) para Copilotos.

## **CAPÍTULO 5 – DO REGIME DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 5.1 – DA AMPLIAÇÃO DA JORNADA**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

Nos casos de necessidade de ampliação de jornada, previstos no artigo 40 da Lei nº 13.475/2017, esta hora será remunerada com adicional de 50% (cinquenta por cento).

#### **CLÁUSULA 5.2 – DO AFASTAMENTO DA ESCALA DE TRIPULANTES TÉCNICOS DE VOO GRÁVIDAS**

A EMPRESA se compromete a dispensar de voo as tripulantes técnicas de voo grávidas e também, imediatamente, encaminhá-las à Previdência Social para o fim de se habilitarem aos benefícios da Previdência Social, respondendo a EMPRESA, quando necessário, pela locomoção da tripulante, respectivo transporte e hospedagem.

#### **CLÁUSULA 5.3 – DO ABONO DE FALTA A ESTUDANTE**

A EMPRESA concederá licença não remunerada aos tripulantes técnicos de voo para prestarem exames devidamente comprovados e reconhecidos pelo Ministério da Educação, devendo comunicar o empregador com 7 (sete) dias de antecedência.

#### **CLÁUSULA 5.4 – DA DISPENSA DE RESERVA**

Até 6 (seis) meses após o retorno da licença maternidade, a tripulante técnico de voo, se o desejar, ficará dispensada de reserva, sobreaviso, de programação que obrigariam a pernoite fora da base e jornadas de trabalho programadas que excedam 8 (oito) horas diárias, podendo, ainda, optar por um dos direitos abaixo concedidos:

- a) Durante esse período, sua quota mensal de horas de voo será limitada à correspondente à jornada mensal de 54 (cinquenta e quatro) horas por mês;
- b) Durante esse período, a tripulante técnico de voo terá direito a uma folga semanal a mais do que as folgas regulamentares previstas para a generalidade dos tripulantes técnicos de voo.

#### **CLÁUSULA 5.5 – DA ESCALA DE TRIPULANTES**

A EMPRESA tornará acessível por meios telemáticos aos tripulantes técnicos de voo a sua Escala de Serviço.

#### **CLÁUSULA 5.6 – DA LICENÇA GALA (CASAMENTO)**

A ausência legal em virtude de casamento, a que alude o inciso II do artigo 473 da CLT, passará a ser de 5 (cinco) dias consecutivos.

#### **CLÁUSULA 5.7 – DA LICENÇA PATERNIDADE**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

A ausência legal em caso de nascimento ou **adoção** de filho no decorrer da primeira semana, a que alude o inciso III do artigo 473 da CLT, será de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo primeiro:** A concessão da licença paternidade será ampliada para 20 (vinte) dias, desde que realizada à comunicação à chefia de pilotos com no mínimo 60 (sessenta) dias de antecedência a data prevista para o nascimento

**Parágrafo segundo:** Caso o nascimento ocorra em data anterior ao previsto, o prazo da licença será iniciado na data do nascimento, sendo encerrada no vigésimo dia subsequente, podendo nova programação ser alocada nos dias de licença que excederem o limite de 20 (vinte) dias, caso a escala tenha sido planejada com os dias de afastamento em gozo da licença paternidade.

**Parágrafo terceiro:** Nos casos de adoção em que não seja possível a comunicação prévia de 60 (sessenta) dias, a licença será concedida a partir da data da decisão judicial, sendo encerrada no vigésimo dia subsequente, podendo nova programação ser alocada nos dias de licença que excederem o limite de 20 (vinte) dias.

**Parágrafo quarto:** Aplica-se a previsão da cláusula 4.5 – Garantia da Remuneração da Escala Publicada, garantindo-se a remuneração da escala publicada.

## **CLÁUSULA 5.8 – DO HORÁRIO DA CONDUÇÃO FORNECIDA PELA EMPRESA**

A EMPRESA fornecerá condução de e para o local de trabalho e divulgará em aplicativo próprio, para conhecimento dos tripulantes técnicos de voo, os horários e locais em que a condução possa ser apanhada.

## **CLÁUSULA 5.9 – DO REEMBOLSO DESLOCAMENTO NA MADRUGADA**

Aos tripulantes técnicos de voo que, em sua base contratual ou virtual, iniciarem ou finalizarem a jornada de trabalho entre 00h00 e 05h59 horas (horário local), será concedido um reembolso indenizatório no valor de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) para cada ocorrência, destinado a cobrir os custos de transporte no deslocamento residência – aeroporto e vice-versa.

**Parágrafo primeiro:** Aos tripulantes alocados em qualquer base virtual, o reembolso previsto no *caput* da presente cláusula será aplicado na base virtual, não sendo devido na base contratual.

**Parágrafo segundo:** O valor do reembolso é considerado verba de natureza indenizatória, não integrando a remuneração do tripulante técnico de voo para quaisquer efeitos legais ou contratuais.

**Parágrafo terceiro:** O reembolso será efetuado quinzenalmente, juntamente com o pagamento das diárias de alimentação, nas mesmas datas estabelecidas para a quitação destas.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quarto:** O reembolso de deslocamento na madrugada que atenda à escala em execução será honrado em caso de finalização antecipada da jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 5.10 – DO HORÁRIO *IN ITINERE***

O tempo despendido pelo tripulante técnico de voo em condução fornecida pela EMPRESA até o local de trabalho de difícil acesso ou não servido por transporte regular público, e para o seu retorno, é computável na jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 5.11 – DA JORNADA SEMANAL**

O limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas será observado para todos os tripulantes técnicos de voo. Superado o limite previsto nesta cláusula, a hora excedente será objeto de compensação ou de pagamento.

#### **CLÁUSULA 5.12 – DO ABONO DE FALTA**

Fica assegurado o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao tripulante técnico de voo para levar ao médico filho menor de até 6 (seis) anos de idade ou dependente previdenciário (pessoa com deficiência nos termos do Decreto nº 3.298/1999 ou idoso nos termos da Lei nº 10.741/2003), mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas após a ocorrência da ausência ao trabalho.

#### **CLÁUSULA 5.13 – DO SOBREAVISO**

Sobreaviso é o período de tempo nunca inferior a 3 (três) horas e não excedente a 12 (doze) horas, em que o tripulante técnico de voo permanece em local de sua escolha, à disposição do empregador, devendo apresentar-se no aeroporto ou outro local determinado no prazo de até 90 (noventa) minutos após receber comunicação para o início de nova tarefa.

**Parágrafo primeiro:** Nas bases Guarulhos (GRU), Congonhas (CGH), Santos Dumont (SDU) e Galeão (GIG), os tripulantes técnicos de voo terão prazo limite para a apresentação de 150 (cento e cinquenta) minutos após receber comunicação para o início de nova tarefa.

**Parágrafo segundo:** Para efeito de remuneração, as horas de sobreaviso serão pagas como horas de voo, à base de 1/3 (um terço) do valor da hora normal, e o tempo remunerado será contabilizado entre o início do sobreaviso e início do deslocamento, quando convocado para uma nova tarefa.

**Parágrafo terceiro:** O período de sobreaviso, contabilizado desde seu início, até o início do deslocamento, quando acionado para nova tarefa, não poderá ser superior a 12 (doze) horas. No período de 12 (doze) horas não serão computados os períodos de deslocamento de 90 (noventa) e 150 (cento e cinquenta) minutos citados no *caput* e no parágrafo primeiro desta cláusula.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quarto:** Caso o tripulante técnico de voo não seja convocado para uma tarefa durante o período de sobreaviso, o tempo de repouso mínimo de 12 (doze) horas deverá ser respeitado antes do início de nova tarefa.

**Parágrafo quinto:** O número de sobreavisos que o tripulante técnico de voo poderá concorrer não deverá exceder a 8 (oito) mensais.

## **CLÁUSULA 5.14 – DA RESERVA**

Reserva é o período de tempo nunca inferior a 3 (três) horas e não excedente a 6 (seis) horas em que o tripulante técnico de voo permanece, por determinação da EMPRESA, em local de trabalho à sua disposição.

**Parágrafo primeiro:** Prevista a reserva por prazo superior a 3 (três) horas, a EMPRESA deverá assegurar aos tripulantes técnicos de voo acomodações adequadas para o seu descanso.

**Parágrafo segundo:** Para efeitos desta cláusula, entende-se por acomodações adequadas sala específica isolada do movimento de pessoas, climatizada e com controle de luminosidade, mitigação de ruídos, equipada com camas ou poltronas com reclinção de no mínimo 45 (quarenta e cinco) graus.

**Parágrafo terceiro:** Deverá ser fornecido o número mínimo de camas ou poltronas, nos requisitos descritos no parágrafo segundo desta cláusula, para no mínimo de 50% (cinquenta por cento) dos tripulantes técnicos de voo na condição de reserva superior a 3 (três) horas, em um mesmo período, nas bases onde não houver infraestrutura.

**Parágrafo quarto:** Aos demais tripulantes técnicos de voo nas condições descritas no parágrafo primeiro desta cláusula serão assegurados assentos sem as exigências previstas no parágrafo segundo desta cláusula.

**Parágrafo quinto:** Naqueles aeroportos que não apresentam condições de infraestrutura para tanto, a EMPRESA e o SNA comprometem-se a atuar em conjunto perante as administrações aeroportuárias a fim de viabilizar as instalações adequadas.

**Parágrafo sexto:** Para efeito de remuneração do tripulante técnico de voo, as horas de reserva serão pagas nas mesmas bases da hora de voo.

**Parágrafo sétimo:** Quando acionado em reserva para assumir programação de voo, o tempo de reserva para efeito de remuneração será contabilizado entre início da reserva até o início do voo.

## **CLÁUSULA 5.15 – DO TEMPO EM SOLO ENTRE ETAPAS DE VOO**

O período de tempo em solo entre cada etapa de voo numa mesma jornada, quando do planejamento da escala de serviço dos tripulantes, não poderá exceder 120 (cento e vinte) minutos no período noturno e 180 (cento e oitenta) minutos no período diurno.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo primeiro:** Entende-se período diurno o horário compreendido entre 5h e 21h59 e período noturno o horário compreendido entre 22h00 e 4h59.

**Parágrafo segundo:** Os horários considerados no parágrafo primeiro serão os vigentes na base contratual do tripulante.

**Parágrafo terceiro:** No caso de horários mistos, valerá o horário do início do tempo em solo publicado, considerando o horário da base do tripulante (diurna ou noturna).

## **CLÁUSULA 5.16 – DAS MADRUGADAS E SEUS LIMITES DE OPERAÇÃO**

As jornadas de trabalho dos tripulantes técnicos de voo respeitarão o limite máximo de 2 (duas) madrugadas ou **early starts consecutivos** de trabalho, limitadas a 4 (quatro) madrugadas **ou early starts** totais no período de 168 (cento e sessenta e oito) horas consecutivas, contadas desde a apresentação do tripulante técnico de voo.

**Parágrafo primeiro:** O tripulante técnico de voo poderá ser escalado para jornada de trabalho na terceira madrugada consecutiva, **ou early start**, desde que como tripulante extra a serviço, em voo de retorno à base contratual, encerrando sua jornada de trabalho. Nesta condição, o tripulante técnico de voo não poderá ser escalado para compor tripulação no período que antecede a terceira madrugada consecutiva na mesma jornada de trabalho.

**Parágrafo segundo:** O período de 168 (cento e sessenta e oito) horas consecutivas a que se refere o *caput* desta cláusula poderá ser encerrado, iniciando-se novamente do zero, sempre que for disponibilizado ao tripulante técnico de voo um período mínimo de 48 (quarenta e oito) horas livre de qualquer atividade.

**Parágrafo terceiro:** Entende-se como madrugada o período de tempo transcorrido, total ou parcialmente, entre 00h00 e 06h00, **considerando o corte de motores**, horário de Brasília.

**Parágrafo quarto:** Quando o fuso horário da base contratual do tripulante técnico de voo for diferente do de Brasília, aquele será o considerado.

**Parágrafo quinto:** Entende-se como **early start** o período de tempo transcorrido, total ou parcialmente, entre 05h00 e 07h00, horário de Brasília.

## **CLÁUSULA 5.17 – DA BASE CONTRATUAL**

Os critérios relativos à base contratual serão os previstos nos artigos 23, 24 e 25 da Lei nº 13.475/2017 e também os seguintes:

**Parágrafo primeiro:** Nos casos onde a base contratual for situada em município ou conurbação dotada de 2 (dois) ou mais aeroportos a uma distância inferior a 50 (cinquenta) quilômetros, os tripulantes técnicos de voo terão um dos aeroportos definidos como base contratual pela EMPRESA.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo segundo:** No caso de início e/ou término de voo em aeroporto diferente do definido como base contratual, deverá a EMPRESA disponibilizar transporte gratuito entre os aeroportos para o deslocamento dos tripulantes em intervalos de no máximo 1 (uma) hora do início e/ou término da jornada, e o tempo de deslocamento não será remunerado.

**Parágrafo terceiro:** No caso de viagem que tenha seu início em aeroporto diferente do indicado como base contratual, o repouso mínimo regulamentar que antecede a jornada de trabalho será acrescido em no mínimo 1 (uma) hora.

**Parágrafo quarto:** No caso de viagem que termine em aeroporto não indicado como base contratual, o repouso mínimo regulamentar após a jornada de trabalho será acrescido de 1 (uma) hora.

**Parágrafo quinto:** No caso de viagem que termine em aeroporto diferente do definido como base contratual, com a próxima viagem programada para ter início em aeroporto diferente do definido como base contratual, o repouso mínimo regulamentar será acrescido de no mínimo 2 (duas) horas.

**Parágrafo sexto:** A partir de 1º de março de 2026, nas situações previstas nos parágrafos terceiro, quarto e quinto, quando o início e/ou término da jornada acontecer em aeroporto diferente do definido como base contratual, exclusivamente, na conurbação São Paulo – Guarulhos (aeroportos de CGH e GRU) o repouso mínimo será acrescido de 1 (uma) hora adicional.

**Parágrafo sétimo:** O disposto no parágrafo sexto não se aplica a casos de trocas solicitadas pelo tripulante através do Portal de Trocas ou Open Trips.

**Parágrafo oitavo:** O tripulante técnico de voo com seu contrato de trabalho registrado na cidade de São Paulo, para todos os efeitos legais e normativos, possui como base contratual o Aeroporto de Congonhas – SP.

**Parágrafo nono:** A EMPRESA fornecerá deslocamento, sem ônus aos tripulantes técnicos de voo, partindo do Aeroporto de Congonhas para a sede, e vice-versa, sempre que o tripulante técnico de voo for convocado para atividades presenciais que ocorram na sede da EMPRESA.

## **CLÁUSULA 5.18 – DO SOBREAVISO LONGO (SAL)**

Aos tripulantes técnicos de voo que manifestarem interesse, os sobreavisos serão publicados mensalmente em escala planejada com o designativo SAL (Sobreaviso Longo), que obedecerá ao seguinte regramento:

a) A adesão ao SAL é voluntária e depende de manifestação dos interessados nos canais de comunicação fornecidos pela EMPRESA a cada 3 (três) meses;

b) A confirmação de nova programação deve acontecer com no mínimo 18 (dezoito) horas de antecedência do horário de início do SAL, realizada pelo tripulante através

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



de verificação de notificação pendente no Sistema *Net Line Crew Link*, contato telefônico com a Escala ou outros meios de comunicação disponibilizados pela EMPRESA;

c) Caracteriza-se o acionamento por qualquer notificação gerada em escala ou ligação efetuada até 18 (dezoito) horas do início do SAL;

d) Após esse horário, o SAL será considerado cumprido, estando o tripulante livre de qualquer obrigação até a próxima programação estipulada em escala;

e) É de responsabilidade do tripulante certificar-se que não há nenhuma notificação pendente de sua ciência contendo alteração de sua escala com 18 (dezoito) horas que antecedem o início do SAL;

f) O acionamento pela EMPRESA pode ocorrer para qualquer programação que aconteça no período posterior ao início do SAL, não necessariamente no período de cumprimento do sobreaviso;

g) O tempo mínimo de SAL será de 1 (uma) hora;

h) Aos tripulantes que aderirem ao SAL serão publicados somente sobreavisos longos, não mais concorrendo ao sobreaviso de diferente regramento;

i) Caso haja mais solicitações de adesões ao SAL do que o número de vagas disponíveis para uma determinada função (Comandante e Copiloto) e base contratual, será observado o critério de senioridade no atendimento dos pedidos.

**Parágrafo único:** O tripulante, a seu critério, sem motivo justificado, poderá manifestar a sua desistência do SAL, comunicando a EMPRESA em até 45 (quarenta e cinco) dias anteriores à publicação da próxima escala de voo.

## **CLÁUSULA 5.19 – DA BASE VIRTUAL**

A EMPRESA poderá instituir bases virtuais em localidades distintas das bases contratuais já estabelecidas, nas quais o tripulante técnico de voo que aderir voluntariamente poderá, a critério da EMPRESA, iniciar e finalizar suas viagens, efetuar reservas e sobreavisos e gozar folgas regulamentares. O tripulante técnico de voo permanecerá vinculado à sua base contratual para todos os demais fins previstos na legislação vigente, desde que não sejam contrários às disposições previstas na presente cláusula.

**Parágrafo primeiro:** A adesão à base virtual pelo tripulante técnico de voo é voluntária e deverá ser manifestada por meio dos canais de comunicação disponibilizados pela EMPRESA.

**Parágrafo segundo:** A adesão do tripulante técnico de voo à base virtual não será caracterizada transferência de base, sendo que a EMPRESA não estará sujeita ao pagamento de indenização, tampouco o tripulante técnico de voo estará sujeito à estabilidade prevista no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo terceiro:** A concessão da base virtual obedecerá aos critérios de senioridade para cada uma das funções (Comandantes e Copilotos), de acordo com o Anexo I do presente Acordo, respeitado o número de vagas disponibilizado pela EMPRESA para cada uma das funções na respectiva base virtual.

**Parágrafo quarto:** Sempre que surgirem vagas em determinada base virtual, a EMPRESA enviará comunicado aos tripulantes técnicos de voo, disponibilizando canal de inscrição por prazo de no mínimo 7 (sete) dias corridos, informando quais bases virtuais e para qual função (Comandante ou Copiloto) as vagas estarão disponíveis.

**Parágrafo quinto:** Encerrado o prazo de inscrição a que se refere o Parágrafo quarto, as vagas serão concedidas, por função, aos tripulantes técnicos de voo de maior senioridade (Anexo I) que realizaram a inscrição. Aos que não realizaram a inscrição, deverão aguardar a disponibilização de novas vagas.

**Parágrafo sexto:** A EMPRESA poderá encerrar a base virtual a qualquer tempo, sem quaisquer ônus, devendo comunicar os tripulantes técnicos de voo em prazo de no mínimo 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo sétimo:** A EMPRESA poderá reduzir o número de tripulantes técnicos de voo da base virtual, respeitando a ordem inversa de senioridade (ANEXO I) para cada função, sem quaisquer ônus, devendo comunicar os tripulantes técnicos de voo afetados em prazo de no mínimo 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo oitavo:** O tripulante técnico de voo, a seu critério, sem motivo justificado, poderá manifestar a sua desistência da base virtual comunicando a EMPRESA, que terá até 60 (sessenta) dias para atender ao pedido.

**Parágrafo nono:** As folgas gozadas na base virtual seguirão os mesmos critérios aplicados às folgas gozadas na base contratual e serão contabilizadas para o mínimo de folgas mensais.

**Parágrafo décimo:** O tripulante técnico de voo não fará jus ao serviço de transporte terrestre, hospedagem e recebimento de diárias de alimentação quando gozando dos períodos de repouso e das folgas na base virtual.

**Parágrafo décimo primeiro:** Quando ocorrer pernoite na base contratual entre programações de voo (sem concessão de folga posterior), o tripulante técnico de voo fará jus ao serviço de transporte terrestre, hospedagem e recebimento de diárias de alimentação.

**Parágrafo décimo segundo:** Sobreavisos e reservas poderão ser atribuídos apenas na base virtual, ou seja, somente poderão ser acionados para assumirem programação iniciada da base virtual.

**Parágrafo décimo terceiro:** Quando uma viagem que antecede uma folga for encerrada na base contratual, e cuja jornada de trabalho for encerrada em horário posterior às 18:00 horas, será garantido transporte terrestre e hospedagem quando

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

não houver mais disponibilidade de retorno à base virtual, não sendo devido em caso de finalização da jornada de trabalho em horário anterior às 18:00 horas local. A concessão da acomodação de hotel não altera os efeitos de sua folga posterior.

**Parágrafo décimo quarto:** Nenhum tripulante técnico de voo terá em sua escala publicada chaves de voo iniciada na base virtual com término da viagem ocorrendo na base contratual.

**Parágrafo décimo quinto:** Uma viagem iniciada na base contratual poderá ser finalizada na base virtual.

**Parágrafo décimo sexto:** Quando encerrada uma programação na base virtual, nova programação iniciada na base contratual somente poderá ocorrer caso seja precedida de no mínimo 2 (duas) folgas. No caso de concessão de folga simples (monofolga), a nova programação deverá obrigatoriamente ser iniciada na base virtual.

**Parágrafo décimo sétimo:** Considerando o balanceamento entre as funções nas bases virtuais e a conectividade de voos entre as bases contratual e virtual, fica facultado ao tripulante, mediante manifestação voluntária a ser formalizada nos canais disponibilizados pela EMPRESA, assumir programações de voo ou reserva que tenham início ou término em qualquer outra base contratual.

**Parágrafo décimo oitavo:** Programações de voo na base contratual posterior as folgas deverão ocorrer preferencialmente após 12h00 horas local.

**Parágrafo décimo nono:** Qualquer programação na base virtual posterior à treinamentos realizados na base contratual, deverão ocorrer após 12h00 horas local.

**Parágrafo vigésimo:** Para realização de treinamentos, o tripulante não fará jus ao serviço de transporte terrestre e hospedagem quando estes ocorrerem na base contratual.

**Parágrafo vigésimo primeiro:** Após o gozo de folgas na base virtual, o tripulante técnico de voo poderá se deslocar para sua base contratual para assumir alguma programação ou para participar de treinamentos, entretanto, o deslocamento será de responsabilidade do próprio tripulante técnico de voo, não fazendo jus à emissão de passagem aérea a serviço pela EMPRESA (CAT 1). O deslocamento a que se refere a presente cláusula não será computado na jornada de trabalho do tripulante técnico de voo.

**Parágrafo vigésimo segundo:** Poderão ser disponibilizadas vagas de base virtual, por função (Comandantes e Copilotos) nas localidades de Brasília (BSB), Rio de Janeiro (RIO) e São Paulo (SAO), desde que o número de vagas para base virtual disponibilizado em cada uma dessas localidades não seja superior ao número de transferências realizadas da respectiva base contratual para uma base virtual e limitado a este número (exemplo: 3 (três) comandantes da base BSB foram transferidos para bases virtuais em outras localidades. Neste caso, abrem-se 3 (três) vagas de base virtual em BSB).

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo vigésimo terceiro:** As vagas estabelecidas no parágrafo vigésimo serão reduzidas em igual número e função (Comandante e Copiloto) caso o tripulante técnico de voo solicite, voluntariamente, seu retorno de qualquer base virtual para a base contratual original.

## **CLÁUSULA 5.20 – DA REALIZAÇÃO DO EXAME PERIÓDICO**

Fica facultado à EMPRESA escalar o tripulante que aderir ao disposto nesta Cláusula para, de forma planejada, realizar exame médico periódico em conjunto com a sua jornada de trabalho de voo ou reserva, desde que esta jornada contemple, no mínimo, 3 (três) horas de voo ou período de reserva.

**Parágrafo primeiro:** A realização do exame médico periódico nos termos previstos no parágrafo anterior estará condicionada à disponibilidade de unidade credenciada nas imediações do aeroporto de origem da jornada, de modo a não comprometer o cumprimento dos horários previstos na escala.

**Parágrafo segundo:** Quando o tripulante for escalado para a realização de exame médico periódico antes do início da jornada de voo ou de reserva, considerar-se-á como horário de início da jornada aquele correspondente ao agendamento do exame, conforme registrado na escala de serviço.

## **CAPÍTULO 6 – DAS FOLGAS**

### **CLÁUSULA 6.1 – DOS DIAS DE INATIVIDADE**

Se, a pedido do tripulante técnico de voo, a EMPRESA, a seu critério, marcar dia determinado para a inatividade, esse dia não será descontado nas férias ou dos salários.

### **CLÁUSULA 6.2 – DA FOLGA ANIVERSÁRIO**

A EMPRESA concederá folga, dentro das folgas legais previstas na Lei nº 13.475/2017, por ocasião de aniversário do tripulante técnico de voo e, na medida do possível, quando do aniversário do cônjuge e filhos do tripulante, desde que solicitadas à EMPRESA com 45 (quarenta e cinco) dias de antecedência.

### **CLÁUSULA 6.3 – DA FOLGA AGRUPADA**

As escalas mensais serão organizadas de forma que aos tripulantes técnicos de voo haja pelo menos 2 (dois) dias agrupados de folgas, que deverão compreender um sábado e um domingo consecutivos, devendo a primeira destas ter início até as 12 (doze) horas do sábado, no horário de Brasília.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 6.4 – DOS HORÁRIOS DA FOLGA**

A folga terá seus horários de início e de término definidos em escala publicada, observado o disposto na Cláusula “7.1 – Escala de Serviços”, sempre após o cumprimento do repouso regulamentar.

**Parágrafo primeiro:** A folga poderá ter seu início postergado em até 4 (quatro) horas, ficando estabelecido que, se ultrapassado este limite, a EMPRESA ficará obrigada ao pagamento de indenização no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais).

**Parágrafo segundo:** Excepcionalmente, nas hipóteses de condições meteorológicas desfavoráveis, trabalho de manutenção não programada ou por imperiosa necessidade, o início da folga poderá ser alterado até o limite de 12 (doze) horas; se ultrapassado este limite, a EMPRESA ficará obrigada ao pagamento de indenização no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais).

**Parágrafo terceiro:** Para fins de aplicação do parágrafo segundo desta cláusula, considera-se imperiosa necessidade aquela decorrente de catástrofe ou problema de infraestrutura que não configure caso de falha ou falta administrativa da EMPRESA.

**Parágrafo quarto:** A indenização será devida apenas uma única vez para cada sequência de folgas agrupadas.

## **CLÁUSULA 6.5 – DA COINCIDÊNCIA DE FOLGAS**

A EMPRESA envidará esforços no sentido de fazer coincidir, nos mesmos dias, as folgas regulamentares do tripulante técnico de voo com as de seu cônjuge ou companheira(o) registrada(o), desde que não haja prejuízo para a escala de voo.

## **CLÁUSULA 6.6 – DAS FOLGAS FIXAS ANUAIS**

A EMPRESA concederá, dentro do limite mínimo regulamentar previsto na Lei nº 13.475/2017, 5 (cinco) folgas anuais indicadas a critério do tripulante técnico de voo, não podendo exceder o número de 2 (duas) folgas fixas no mesmo mês.

**Parágrafo único:** As folgas solicitadas não poderão coincidir com dias de feriados, reservando à EMPRESA a negativa dos dias solicitados na hipótese que haja concentração de pedidos em um mesmo dia, ocasionando impacto na capacidade produtiva e ou operacional da EMPRESA.

## **CLÁUSULA 6.7 – DO CÔMPUTO DO NÚMERO DE FOLGAS**

A folga iniciada no último dia do mês, ainda que venha a se encerrar no mês seguinte, será considerada integrante e efetivamente gozada no mês de seu início.

## **CLÁUSULA 6.8 – DO CÁLCULO DE DSR**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

O Descanso Semanal Remunerado (DSR), independentemente do número de folgas concedidas ao tripulante, será calculado com base em 8 (oito) folgas mensais, salvo condição distinta já praticada por alguma das EMPRESAS, que deverá ser preservada.

**Parágrafo Único:** O disposto nesta cláusula não poderá retroagir em relação às situações jurídicas decorrentes do regime anterior.

## **CLÁUSULA 6.9 – DO PERÍODO OPOSTO**

A EMPRESA concederá 6 (seis) folgas consecutivas, dentro do limite mínimo regulamentar, aos tripulantes técnicos de voo que houverem retornado do período de férias, após 6 (seis) meses, mediante solicitação destes.

**Parágrafo primeiro:** Em caso de fracionamento de férias, as folgas de que trata o *caput* desta cláusula serão concedidas em apenas um dos períodos.

**Parágrafo segundo:** As folgas consecutivas de que trata esta cláusula serão devidas a partir do 6º (sexto) mês contado do retorno do tripulante técnico de voo e poderão abranger o período entre o final de um mês e início do outro.

**Parágrafo terceiro:** Os tripulantes técnicos de voo deverão solicitar estas folgas com antecedência de 60 (sessenta) dias, estando reservado à EMPRESA a negativa dos dias solicitados **em até 45 dias de antecedência**, na hipótese que haja concentração de pedidos em um mesmo dia, ocasionando impacto na capacidade produtiva e/ou operacional da EMPRESA.

**Parágrafo quarto:** Não sendo possível atender ao pedido do tripulante técnico de voo, a EMPRESA dará outra opção de data, até 90 (noventa) dias da data solicitada pelo tripulante técnico de voo, sendo que, uma vez definida a nova data, esta não poderá ser alterada.

## **CLÁUSULA 6.10 – DA FOLGA SIMPLES OU MONOFOLGA**

Uma monofolga deverá obrigatoriamente englobar duas noites locais.

**Parágrafo primeiro:** A apresentação para programação de voo, reserva ou sobreaviso imediatamente subsequente ao dia em que a folga simples foi iniciada, deverá ocorrer após às 10h00 do horário local não se aplicando aos casos de treinamento em solo.

**Parágrafo segundo:** Entende-se como noite local o período consecutivo de no mínimo 8 (oito) horas na base contratual entre as 22h00 (local) e as 08h00 (local).

**Parágrafo terceiro:** A partir de 01 de março de 2026 a utilização de folga simples estará limitada a 2 (duas), considerando período de 30 (trinta) dias consecutivos, sendo mantido até 28 de fevereiro de 2026 o limite atual de 3 (três) monofolgas considerando o mesmo período de 30 (trinta) dias consecutivos

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quarto:** A partir de 01 de março de 2026, fica vedado a ocorrência de 2 (duas) monofolgas consecutivas.

## **CAPÍTULO 7 – DA ESCALA DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA 7.1 – DA PUBLICAÇÃO DA ESCALA DE SERVIÇOS**

As escalas de serviço mensais serão publicadas durante todo o ano com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

### **CLÁUSULA 7.2 – DO PEDIDO DE FOLGA PARA ESTUDANTES**

A EMPRESA concederá até 2 (dois) dias de folga, dentro das mínimas regulamentares, aos tripulantes técnicos de voo estudantes, para prestarem exames devidamente comprovados, desde que seja comunicada até o 5º (quinto) dia do mês de publicação da escala.

**Parágrafo único:** A utilização desta cláusula está limitada a 8 (oito) meses no ano.

### **CLÁUSULA 7.3 – DA IMPLEMENTAÇÃO DO SISTEMA DE *PREFERENCE BIDDING SYSTEM* (PBS)**

A EMPRESA e o SNA se comprometem a iniciar os estudos para a implementação de um Sistema de “PBS”.

**Parágrafo único:** Definidos os parâmetros do referido sistema, haverá deliberação para inclusão de cláusula no presente ACORDO para sua implementação.

### **CLÁUSULA 7.4 – DO PORTAL DE TROCA DE VOOS, DE FOLGAS E OUTRAS SOLICITAÇÕES DOS TRIPULANTES**

A EMPRESA disponibilizará ferramenta que possibilite a troca de programações de voo e folgas entre os tripulantes técnicos de voo, assim como voos disponibilizados pela EMPRESA (Portal de Trocas e Open Trips), após a publicação da escala de serviço.

**Parágrafo primeiro:** O uso desta ferramenta é uma opção única e exclusiva do tripulante técnico de voo, que poderá, sem prejuízos, optar por cumprir sua escala publicada.

**Parágrafo segundo:** As programações disponibilizadas pela EMPRESA via Open Trips estão limitadas aos voos que faziam parte da escala planejada de tripulantes técnicos de voo que não poderão realizar a programação (a exemplo de dispensas médicas, licenças ou rescisão), assim como voos que surgiram após a publicação da

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

escala, a exemplo de voos de fretamento ou voos de reforço. O SNA poderá, sempre que necessário, solicitar à EMPRESA dados que demonstrem a origem do voo disponibilizado pelo Open Trips.

**Parágrafo terceiro:** O tripulante técnico de voo poderá, voluntariamente, efetuar a troca de dias de folga por outra programação de voo que lhes convier, sendo, nesses casos, possível a redução do número de folgas mensais, respeitado o mínimo de 8 (oito).

**Parágrafo quarto:** O tripulante técnico de voo poderá, voluntariamente, deixar de gozar sua folga social caso ela seja ofertada em substituição por outra programação que lhe convier através do Portal de Trocas de Voos ou Open Trips.

**Parágrafo quinto:** O número de sobreavisos mensal poderá ser superior a 8 (oito), nos casos em que o tripulante optar por aceitar um sobreaviso em substituição à sua programação original.

**Parágrafo sexto:** Não haverá limite mensal para número de folgas simples (monofolga) ou limites consecutivos de monofolgas, nos casos em que o tripulante técnico de voo optar por aceitar uma programação em substituição à sua programação original que gere a aplicação de uma folga simples, respeitadas as demais limitações legais. Nesse caso, a apresentação para programação do dia seguinte à monofolga não terá restrição em relação ao horário, desde que respeitados os períodos mínimos da folga e do repouso regulamentar.

**Parágrafo sétimo:** Ao tripulante técnico de voo que optar pela utilização do Portal de Troca de Voos ou Open Trips e realizar qualquer modificação em sua escala será devido o pagamento apenas da escala executada para o período da troca, mantendo a garantia de pagamento da escala publicada das programações não afetadas pela troca.

**Parágrafo oitavo:** O previsto no parágrafo sétimo não se aplica para trocas em que o tripulante técnico de voo cede uma folga em lugar de nova programação. Neste caso, a programação assumida em substituição à folga cedida será somada à escala originalmente publicada, para fins de garantia de remuneração da escala publicada.

**Parágrafo nono:** Desde que voluntariamente realizada a troca de programação utilizando o Portal de Trocas, Open Trips, ou mediante solicitação direta à escala, com o objetivo de manter sua programação original diante de eventuais reflexos operacionais que tenham inserido uma janela de madrugada não prevista originalmente, após a execução de 2 (duas) madrugadas consecutivas, o limite previsto no RBAC 117, B117.29 Limites em operações na madrugada, alínea “c”, poderá ser reduzido à 06:00 inclusive.

**Parágrafo décimo:** Caso o tripulante realize, de forma voluntária, a troca de sua programação por meio do Portal de Trocas, Open Trips ou mediante solicitação direta à escala, com o objetivo de manter sua programação original diante de eventuais reflexos operacionais que tenham inserido uma janela de madrugada não prevista originalmente, o limite de quatro (4) madrugadas e *early starts* dentro do período de

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



168 horas, conforme estabelecido na Cláusula 5.16 – Das Madrugadas e seus Limites de Operação, não precisará ser observado.

**Parágrafo décimo primeiro:** Desde que voluntariamente realizada a troca de programação utilizando o Portal de Trocas ou Open Trips, as previsões dos parágrafos décimo segundo, décimo quarto, décimo sexto e décimo sétimo da cláusula 5.19 – Base Virtual, não precisarão ser consideradas.

**Parágrafo décimo segundo:** Desde que voluntariamente realizada a troca de programação utilizando o Portal de Trocas ou Open Trips, tripulantes técnicos de voo poderão assumir programações ou encerrar viagens em localidades diferentes de suas bases (contratuais ou virtuais).

**Parágrafo décimo terceiro:** A EMPRESA reserva-se no direito de negar trocas caso as escalas resultantes violem qualquer outra cláusula regulamentar prevista na Lei do Aeronauta ou no presente Acordo Coletivo de Trabalho, o que será esclarecido ao tripulante técnico de voo, ou também durante situações emergenciais de interrupção da malha aérea a serem informadas ao SNA.

**Parágrafo décimo quarto:** As programações de voo possivelmente disponibilizadas pela EMPRESA, mencionadas no *caput* da presente cláusula, serão disponibilizadas via Portal de Trocas (Open Trips) em formato idêntico aos disponibilizados pelos tripulantes técnicos de voo, sendo a elas aplicáveis as mesmas previsões de trocas efetuadas entre tripulantes técnicos de voo.

**Parágrafo décimo quinto:** A EMPRESA apresentará nas reuniões do Grupo de Ação e Gestão de Fadiga (GAGEF) relatórios relativos às alterações de escala via Portal de Trocas e Open Trips que reduzirem número de folgas e alterarem a apresentação após madrugadas consecutivas.

## CLÁUSULA 7.5 – DO PROGRAMA *PART-TIME* VOLUNTÁRIO

Fica estabelecido o Programa *Part-Time* Voluntário, com as seguintes regras:

**Parágrafo primeiro:** São elegíveis ao Programa *Part-Time* Voluntário todos os tripulantes técnicos de voo ativos na EMPRESA, exceto aqueles que aderiram a qualquer outro programa até a data de aprovação do presente Acordo Coletivo.

**Parágrafo segundo:** Os tripulantes técnicos de voo poderão aderir ao Programa *Part-Time* Voluntário pelo período mínimo de 1 (um) mês até o período máximo de 3 (três) meses, sendo possível prorrogar a adesão pelo mesmo período, a critério do tripulante técnico de voo.

**Parágrafo terceiro:** A solicitação para aderir ao Programa *Part-Time* Voluntário deve ser feita com até 50 (cinquenta) dias de antecedência do mês de seu início.

**Parágrafo quarto:** A área de Escala enviará mensalmente o *link* sistêmico para realização da adesão ao programa, o qual será encaminhado com 50 (cinquenta) dias de antecedência do mês anterior ao início.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quinto:** A aprovação das adesões estará condicionada à autorização do gestor e da área de *Capacity*, que avaliará cada pedido com base na necessidade operacional da EMPRESA. Em caso de empate entre tripulantes técnicos de voo solicitantes, será utilizado o critério de senioridade (Anexo I).

**Parágrafo sexto:** A aprovação do pedido de adesão ao Programa *Part-Time* Voluntário será confirmada pela Diretoria de Gente e Cultura até o 20º (vigésimo) dia do mês de solicitação, pelo e-mail corporativo do tripulante técnico de voo, o qual indicará o período aprovado.

**Parágrafo sétimo:** Caso o tripulante técnico de voo, no encerramento do período de *Part-Time* que lhe foi concedido, decidir por sua prorrogação, deverá realizar novo pedido de adesão segundo os prazos e condições constantes dos parágrafos da presente cláusula.

**Parágrafo oitavo:** Caso o tripulante técnico de voo desista do programa, deverá solicitar a saída com 50 (cinquenta) dias de antecedência do início do mês de vigência do *Part-Time* (por exemplo, caso o tripulante técnico de voo tenha sido aprovado para um Programa *Part-Time* Voluntário de 3 (três) meses (outubro, novembro e dezembro) e solicitar a saída do programa para os meses de novembro e dezembro, fará a solicitação até o dia 10 de setembro).

**Parágrafo nono:** Durante o período em que o tripulante técnico de voo aderir ao Programa *Part-Time* Voluntário serão concedidas no mínimo 20 (vinte) folgas regulamentares, podendo ser solicitadas a critério do tripulante técnico de voo:

a) 15 (quinze) folgas agrupadas: Na 1ª (primeira) ou 2ª (segunda) quinzena do mês de vigência do programa e as demais a critério da EMPRESA, e assim sucessivamente; ou

b) 15 (quinze) folgas agrupadas: Na 2ª (segunda) quinzena do mês de vigência do programa e 1ª (primeira) quinzena do mês subsequente e as demais a critério da EMPRESA, e assim sucessivamente; ou

c) 20 (vinte) folgas, a critério da EMPRESA.

**Parágrafo décimo:** A remuneração fixa (salário fixo, compensação orgânica e adicional de periculosidade) será reduzida em 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo décimo primeiro:** O mínimo garantido de 54 (cinquenta e quatro) horas de voo realizadas no período diurno, de segunda a sábado, exceto feriados, e remuneradas pelo salário fixo será reduzido proporcionalmente para 27 (vinte e sete) horas de voo.

**Parágrafo décimo segundo:** Permanecem inalterados os critérios para apuração, remuneração e pagamento das horas de voo realizadas no período noturno aos domingos e feriados.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo décimo terceiro:** As horas voadas serão pagas nos mesmos valores praticados no contrato de trabalho vigente.

**Parágrafo décimo quarto:** A EMPRESA poderá negar o pedido de adesão ao Programa *Part-Time* Voluntário uma vez ultrapassado o limite máximo de vagas a ser estipulado pela EMPRESA por função (Comandante e Copiloto) e por base contratual, o que será devidamente informado por meio dos canais de comunicação da EMPRESA.

**Parágrafo décimo quinto:** Durante a vigência deste Acordo, a EMPRESA reserva-se no direito de não conceder vagas para adesão ao Programa *Part-Time* Voluntário em 1 (um) ou mais meses ou trimestres, para 1 (uma) ou mais funções e para 1 (uma) ou mais bases contratuais.

**Parágrafo décimo sexto:** Caso o número de voluntários seja maior do que o número de vagas estipulado pela EMPRESA, por função e por base contratual, será utilizado o critério de senioridade (Anexo I) na função e na base contratual para selecionar os elegíveis ao Programa *Part-Time* Voluntário.

**Parágrafo décimo sétimo:** A EMPRESA poderá negar o agrupamento de folgas nas quinzenas, conforme itens “a” e “b” do parágrafo nono, caso o número de solicitações seja maior do que a capacidade da escala de voo em atendê-las, sem prejuízo da malha de voo e dos demais tripulantes que não estiverem enquadrados no Programa *Part-Time* Voluntário.

**Parágrafo décimo oitavo:** Caso o número de solicitações de folgas agrupadas nas quinzenas, conforme itens “a” e “b” do parágrafo nono, seja maior do que a capacidade da escala de voo em atendê-las, será utilizado o critério de senioridade na função (Anexo I) e na base contratual dentro do grupo de solicitantes para atendimento das solicitações. Aos não atendidos, serão alocadas 20 (vinte) folgas a critério da EMPRESA, conforme item “c” do parágrafo nono.

## **CAPÍTULO 8 – DO DESCANSO E REPOUSO**

### **CLÁUSULA 8.1 – DA ACOMODAÇÃO INDIVIDUAL**

A EMPRESA garantirá acomodação individual para todo tripulante técnico de voo quando pernoitar fora de sua base contratual a serviço.

### **CLÁUSULA 8.2 – DA “ACOMODAÇÃO A BORDO CLASSE 3” ESPECIFICADA NO RBAC 117 (REQUISITOS PARA GERENCIAMENTO DE RISCO DE FADIGA HUMANA)**

Nas aeronaves do modelo *Boeing 737 NG/MAX*, como forma alternativa aos requisitos de acomodação Classe 3, previstos no referido regulamento, nos voos executados com tripulação composta, a EMPRESA compromete-se a:

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

- a) Utilizar 3 (três) poltronas adjacentes da cabine de passageiros para cada tripulante adicional em relação à composição de tripulação simples no seu período de descanso;
- b) Instalar o *Crew Rest Couch*, conforme especificações em anexo (Anexo 2);
- c) Instalar cortina e/ou divisórias de forma a garantir a privacidade dos tripulantes;
- d) Fornecer um cinto extensor para a segurança dos tripulantes;
- e) Fornecer um conjunto de amenidades individuais, constituída de, no mínimo, travesseiro, cobertor e máscara de olhos.

**Parágrafo primeiro:** A acomodação referida no RBAC 117, seção 117.3, letra “b”, item “1”, subitem “iii”, prevê: “acomodação Classe 3 significa um assento na cabine de comando ou na cabine de passageiros que reclina 40° ou mais em relação à vertical, possua suporte para as pernas e pés na posição reclinada, seja separada dos passageiros por pelo menos uma cortina para possibilitar escurecimento, e não seja adjacente a nenhum assento de passageiros.

**Parágrafo segundo:** A instalação do *Crew Rest Couch* será feita pela equipe de manutenção da EMPRESA, antes do embarque dos clientes e permanecerá instalado até o destino final, possuindo fixação ao assento, permitindo a sua permanência em todas as fases de voo.

**Parágrafo terceiro:** A EMPRESA fornecerá instruções adequadas aos tripulantes de cabine para instalar/desinstalar o *Crew Rest Couch* ou *Crew Rest Unit*, caso seja necessário.

**Parágrafo quarto:** O *Crew Rest Couch* deverá ser instalado entre as fileiras após a classe *premium economy* da cabine de passageiros até a fileira que antecede a saída de emergência sobre as asas.

**Parágrafo quinto:** O *Crew Rest Couch* aqui estabelecido se encontra descrito no Anexo 2 deste Acordo.

**Parágrafo sexto:** A EMPRESA deverá garantir que os assentos destinados ao descanso da tripulação, quando em operação com tripulação composta, sejam bloqueados e não sejam comercializados.

**Parágrafo sétimo:** A EMPRESA se compromete a estabelecer em seus manuais os procedimentos para realização do descanso a bordo, em conformidade com o disposto no RBAC 117, seção 117.3, letra “b”, item “1”, subitem “iii”, efetivando os devidos períodos de descanso da tripulação composta no diário de bordo.

**Parágrafo oitavo:** O não fornecimento do descanso previsto no presente Acordo implicará o cumprimento das limitações previstas no inciso II do artigo 36 da Lei nº 13.475/2017.

**Parágrafo nono:** As modificações e medidas estabelecidas nesta cláusula e proporcionadas pela EMPRESA para o descanso dos tripulantes são suficientes para

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

serem consideradas como “acomodação de Classe 3”, conforme previsto no RBAC 117.

**Parágrafo décimo:** A EMPRESA dará ciência à ANAC sobre os termos deste Acordo e as decisões relativas ao descanso das tripulações compostas deliberadas nas reuniões do Grupo de Ação de Gerenciamento de Fadiga (GAGEF).

### **CLÁUSULA 8.3 – DA COMPLEMENTAÇÃO DE VOO AO FINAL DA VIAGEM**

Em conformidade com o parágrafo 4º do Artigo 45 da Lei 13.475/2017 (Lei do Aeronauta), é facultada ao tripulante técnico de voo a possibilidade de realizar a complementação do voo, sem que haja qualquer tipo de penalidade em caso de recusa, nas seguintes condições:

a) Para os tripulantes técnicos de voo com base contratual em Congonhas (CGH) ou Guarulhos (GRU), é facultada a complementação de voos em ambos os aeroportos Congonhas (CGH) e Guarulhos (GRU);

b) Para os tripulantes técnicos de voo com base contratual em Santos Dumont (SDU) ou Galeão (GIG), é facultada a complementação de voos em ambos os aeroportos Santos Dumont (SDU) e Galeão (GIG).

## **CAPÍTULO 9 – DO DESLOCAMENTO**

### **CLÁUSULA 9.1 – DO TRIPULANTE EXTRA**

Não será vedado ao tripulante técnico de voo extra que viajar por motivo particular assento na cabine de passageiros, em havendo disponibilidade de lugar.

**Parágrafo primeiro:** Nos casos em que o tripulante estiver, durante toda a sua jornada, exclusivamente em voos domésticos, deslocando como tripulante extra a serviço, ou em deslocamento com a finalidade de participar de treinamentos em solo, sem exercer função a bordo, o limite máximo da jornada será de 12 (doze) horas.

**Parágrafo segundo:** É vedado o deslocamento do tripulante na condição de extra, seguido do início de treinamento em simulador na mesma jornada de trabalho. Ressalva-se, entretanto, que não há impedimento para o retorno à base após a conclusão do referido treinamento, mantendo neste caso o limite máximo de jornada em 12 (doze) horas sem que seja contabilizado os 30 minutos após o corte dos motores.

**Parágrafo terceiro:** Quando as jornadas de trabalho descritas nos parágrafos primeiro e segundo excederem os limites estabelecidos na tabela do RBAC 117 para tripulação simples, o período de repouso será estendido para 16 (dezesseis) horas com ao menos 1 (uma) noite local.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quarto:** Nos casos em que o tripulante estiver, durante toda a sua jornada, exclusivamente em voos internacionais, deslocando como tripulante extra a serviço, sem exercer função a bordo, o limite máximo da jornada será de 16 (dezesesseis) horas, sendo devido pagamento adicional a título de indenização para cada hora que exceder 14 horas de jornada e 1 diária de alimentação principal adicional.

**Parágrafo quinto:** Quando o deslocamento do tripulante na condição de extra ocorrer em EMPRESA que não disponibilize serviço de bordo, será devido o pagamento de indenização no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) a cada 4 (quatro) horas de jornada por refeição não fornecida.

**Parágrafo sexto:** Para deslocamentos em regime de extra com conexão, em voos internacionais, nos quais o tempo de solo exceda 3 (três) horas, será concedido o valor de US\$ 32,00 (trinta e dois dólares) como ajuda de custo. Esse valor será creditado no cartão de diária internacional, com o objetivo de cobrir despesas com acomodação em sala VIP.

## **CLÁUSULA 9.2 – DO PASSE LIVRE**

Observadas as regras estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho, os tripulantes técnicos de voo com contrato de trabalho ativo poderão utilizar voos domésticos entre as EMPRESAS aéreas atendendo as seguintes premissas:

- a) Utilização máxima de 7 (sete) assentos por voo, sem reserva (*stand by*), garantida a antecipação e postergação no portão de embarque mediante disponibilidade de assentos;
- b) Necessidade de viajar identificado pelo crachá funcional;
- c) Último ranking de priorização.

## **CLÁUSULA 9.3 – DO PASSE LIVRE: ÔNIBUS**

Observadas as regras estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho, os tripulantes técnicos de voo com contrato de trabalho ativo poderão utilizar transporte terrestre entre aeroportos, se e quando fornecido pelas EMPRESAS aéreas, independente da EMPRESA de vinculação.

**Parágrafo único:** O fornecimento do transporte previsto nesta cláusula não configurará, em qualquer hipótese, horas de trajeto, horas *in itinere*, horas de jornada ou tempo à disposição da EMPRESA, não se computando o período de deslocamento à jornada de trabalho.

## **CLÁUSULA 9.4 – DA CONCESSÃO DE PASSAGENS**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

A concessão de passagens aéreas pelo sistema de Benefício Viagem ou *Passe Cat 2* é desvinculado da remuneração, não caracterizando, em hipótese alguma, salário *in natura* ou utilidade, e não integrará a remuneração para quaisquer efeitos legais.

#### **CLÁUSULA 9.5 – DA FRANQUIA DE BAGAGEM**

As cobranças de bagagens despachadas não se aplicarão aos tripulantes técnicos de voo quando estiverem no exercício de suas funções, ou quando estiverem no gozo de direitos e garantias previstos em Lei, em Convenção Coletiva de Trabalho ou no presente Acordo Coletivo de Trabalho, não sendo admitidos, ainda, descontos de salário, de qualquer espécie, a este título.

**Parágrafo único:** A isenção mencionada no *caput* se aplica aos tripulantes técnicos de voo da própria EMPRESA ou de companhias congêneres, limitada a 1 (um) volume de bagagem.

### **CAPÍTULO 10 – DAS FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA 10.1 – DAS FÉRIAS PARA CÔNJUGE**

A EMPRESA concederá férias, no mesmo período, desde que não resulte prejuízo para o serviço, ao tripulante técnico de voo e seu(ua) cônjuge ou companheiro(a) devidamente registrado(a).

**Parágrafo único:** No caso de trabalharem em EMPRESA diversa, a EMPRESA buscará facilitar a fixação das férias de seu(ua) empregado(a), de modo que possam coincidir com a do seu(ua) cônjuge ou companheiro(a) devidamente registrado(a).

#### **CLÁUSULA 10.2 – DO INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DAS FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com o dia de folga ou de compensação de repouso semanal.

#### **CLÁUSULA 10.3 – DO RODÍZIO DE FÉRIAS**

A concessão de férias nos meses de janeiro, fevereiro, julho e dezembro obedecerá a um sistema de rodízio para os tripulantes técnicos de voo.

#### **CLÁUSULA 10.4 – DO AVISO DE FÉRIAS**

A concessão de férias será participada aos tripulantes técnicos de voo com a antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 10.5 – DO FRACIONAMENTO DE FÉRIAS**

O tripulante técnico de voo poderá optar pelo gozo fracionado de férias em até dois períodos de 15 (quinze) dias, ressalvada a prerrogativa da EMPRESA de definir o período de cada gozo, nos termos do artigo 67 da Lei nº 13.475/2017.

**Parágrafo único:** O fracionamento de férias objeto desta cláusula deverá ser solicitado pelo tripulante técnico de voo conforme regras internas da EMPRESA.

## **CLÁUSULA 10.6 – REPOUSO ANTES DO INÍCIO DAS FÉRIAS**

O repouso mínimo regulamentar de 12 (doze) horas será concedido antes do início das férias.

**Parágrafo único:** Nos casos em que, por contingências operacionais durante a execução da escala, o período de repouso invada o início das férias, a apresentação para programação após retorno das férias ocorrerá depois das 12:00 (doze) horas (meio-dia).

## **CAPÍTULO 11 – DA SAÚDE DO TRIPULANTE TÉCNICO DE VOO**

### **CLÁUSULA 11.1 – DO SERVIÇO DE MEDICINA DA AVIAÇÃO**

A EMPRESA envidará esforços no sentido de manter em seus serviços de atendimento médico profissionais especializados em medicina de aviação.

### **CLÁUSULA 11.2 – DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas serão fornecidos pelo tripulante técnico de voo, observando o seguinte procedimento:

- a) O tripulante técnico de voo deve informar sua ausência à Área de Execução de Escala por meio do formulário oficial Canal Escala (<https://forms.office.com/r/aF7LtB8kKJ>) ou do telefone (11) 5098-7600 (opção 1);
- b) O Tripulante com dispensa médica deve realizar o agendamento médico pelo aplicativo MEU SOC em até 48 horas após a comunicação da dispensa médica.
- c) O tripulante técnico de voo deverá comparecer ao Serviço de Saúde munido de atestado, laudo, receitas e exames;
- d) O Serviço de Saúde informará às áreas de Escala e Chefia de Tripulante por e-mail sobre a liberação, retorno para reavaliação ou quando não houver comparecimento.

**Parágrafo único:** A EMPRESA reserva-se no direito de alterar o procedimento acima mencionado, devendo fazê-lo por meio de comunicado interno.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



### **CLÁUSULA 11.3 – DA ASSISTÊNCIA AOS TRIPULANTES TÉCNICOS DE VOO**

A EMPRESA obriga-se a providenciar o transporte e atendimento urgente para locais apropriados, sem ônus para o tripulante técnico de voo, na hipótese de acidentes ou de mal súbito quando se verificarem durante o trabalho ou como sua decorrência.

### **CLÁUSULA 11.4 – DA DISPENSA PARA EXAMES MÉDICOS**

É concedido 1 (um) dia de dispensa para o tripulante técnico de voo fazer os exames médicos periódicos obrigatórios e conforme determinação do órgão oficial competente, sem prejuízo da sua remuneração fixa.

**Parágrafo único:** Quando se fizer necessária a realização de exames complementares, mesmo que solicitados pela EMPRESA, serão concedidos dias de dispensa médica.

### **CLÁUSULA 11.5 – DA MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

A par das disposições legais existentes, a EMPRESA obriga-se a observar:

- a) Que os “cipeiros” e os agentes de segurança de voo indicados pelo SNA desfrutarão do direito de estarem presentes e acompanhar as diligências de análise dos acidentes ocorridos na EMPRESA, que deverá a informá-los, oportunamente, sobre tais atividades;
- b) Que o vice-presidente da CIPA e os representantes da EMPRESA gozarão do direito de acompanharem os agentes da fiscalização trabalhista, da sanitária ou de levantamento técnico, obrigando-se a EMPRESA também a informá-los, imediatamente, da presença daqueles agentes e fiscais;
- c) Que deverá encaminhar ao SNA cópia das atas das reuniões da CIPA até 10 (dez) dias após a data em que as mesmas forem realizadas.

### **CLÁUSULA 11.6 – DA POLÍTICA GLOBAL SOBRE SIDA**

A EMPRESA deverá adotar, junto com o SNA e as CIPAs, no prazo de 90 (noventa) dias da assinatura deste Acordo, política global de prevenção contra AIDS e de acompanhamento dos tripulantes técnicos de voo soropositivos.

### **CLÁUSULA 11.7 – DO RESSARCIMENTO DE DESPESAS MÉDICAS**

A EMPRESA ressarcirá as despesas efetuadas pelos tripulantes técnicos de voo com a realização de exames quando requeridos pelo seu Departamento Médico, desde que condicionada a sua realização a estabelecimentos escolhidos pela EMPRESA.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 11.8 – DAS COMISSÕES PARITÁRIAS DE SAÚDE**

A EMPRESA e o SNA se comprometem a criar comissões paritárias de saúde, objetivando examinar e propor medidas relacionadas com a saúde do trabalhador, em especial medidas relacionadas a exames preventivos de saúde.

## **CLÁUSULA 11.9 – DO AUXÍLIO FUNERAL**

A EMPRESA custeará o funeral do tripulante técnico de voo, até o limite do valor de seu seguro, desde que sejam para isso solicitadas por seus dependentes legais, ocorrendo posteriormente o ressarcimento daquela despesa, quando do pagamento do seguro.

## **CLÁUSULA 11.10 – DO COMITÊ DE GERENCIAMENTO DE FADIGA**

O grupo de trabalho interno da EMPRESA responsável por coordenar, desenvolver, implementar e monitorar as atividades de Gerenciamento de Risco da Fadiga (GRF) e/ou o Sistema de Gerenciamento de Risco de Fadiga (SGRF) na organização, denominado pela autoridade em aviação civil como GAGEF, ou outro nome, constituído em atendimento ao Regulamento Brasileiro da Aviação Civil (RBAC) 117 sobre os requisitos para gerenciamento de risco de fadiga humana editado pela Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC), deverá ter em sua composição 1 (um) tripulante técnico de voo indicado pelo SNA.

**Parágrafo primeiro:** A EMPRESA se compromete a dar acesso ao tripulante indicado pelo SNA aos registros, reportes e documentos pertinentes, relacionados ao tema de fadiga dos tripulantes técnicos de voo, conforme previsto em norma infralegal da autoridade em aviação civil brasileira, além de prover as adequações de escala necessárias permitindo a participação do tripulante indicado pelo SNA em todas as reuniões, com sua periodicidade mínima definida em norma infralegal da autoridade em aviação civil, para análise e monitoramento do Gerenciamento de Risco da Fadiga (GRF) e/ou Sistema de Gerenciamento de Risco da Fadiga (SGRF).

**Parágrafo segundo:** O indicado pelo SNA se compromete a assinar um termo de confidencialidade sobre os dados analisados, exceto se arrolado a contribuir em investigação de incidente ou acidente promovido pelo órgão competente ou questionado pela autoridade em aviação civil.

**Parágrafo terceiro:** O tripulante técnico de voo a que se refere o *caput* deste artigo não terá direito a voto no que se refere aos limites prescritivos do Gerenciamento de Risco de Fadiga (GRF) previstos em normativa infralegal da autoridade em aviação civil brasileira.

**Parágrafo quarto:** Os critérios estabelecidos no parágrafo terceiro desta cláusula não se aplicam nos casos previstos no Sistema de Gerenciamento de Risco de Fadiga (SGRF) onde ocorram extrapolações dos limites prescritivos previstos em normativa

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

infralegal da autoridade em aviação civil brasileira, seguindo os requisitos previstos em normativa infra legal da autoridade em aviação civil brasileira.

## **CAPÍTULO 12 – DAS REVALIDAÇÕES E DOCUMENTAÇÕES**

### **CLÁUSULA 12.1 – DA TAXA DE REVALIDAÇÃO DOS CERTIFICADOS**

A EMPRESA reembolsará ao tripulante técnico de voo, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após a apresentação do comprovante de pagamento, a taxa devida do Certificado Médico Aeronáutico (CMA), sendo considerado órgão oficial para este último as clínicas credenciadas pela autoridade de aviação civil.

**Parágrafo primeiro:** A EMPRESA firmará convênios com clínicas credenciadas pela autoridade de aviação civil para renovação do CMA, com custeio realizado pela EMPRESA diretamente à clínica indicada.

**Parágrafo segundo:** Ao tripulante técnico de voo é facultado realizar os exames em qualquer clínica credenciada pela autoridade de aviação civil. No entanto, a EMPRESA o reembolsará até os limites por localidade previstos na tabela abaixo:

| <b>SAO</b>                                                                                                                                                                            | <b>RIO</b>                             | <b>BSB</b>                             | <b>POA</b>                             | <b>FOR</b>                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>R\$ 430,00</b><br><b>*R\$ 7,00</b>                                                                                                                                                 | <b>R\$ 450,00</b><br><b>*R\$ 60,00</b> | <b>R\$ 609,00</b><br><b>*R\$ 15,00</b> | <b>R\$ 770,00</b><br><b>*R\$ 23,00</b> | <b>R\$ 740,00</b><br><b>*R\$ 10,00</b> |
| Os valores compõem: Inspeção, psicotécnico, exames laboratoriais e Beta HCG para mulheres<br>*O reembolso do valor do exame de Beta HCG se aplicará apenas às mulheres como adicional |                                        |                                        |                                        |                                        |

### **CLÁUSULA 12.2 – DA DOCUMENTAÇÃO PARA VOOS INTERNACIONAIS**

A EMPRESA manterá serviços tendentes a facilitar ao tripulante técnico de voo a obtenção da documentação necessária ao mesmo para exercer sua função em voos internacionais.

## **CAPÍTULO 13 – DO FORNECIMENTO DE MATERIAIS**

### **CLÁUSULA 13.1 – DOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS GRATUITOS**

A EMPRESA fornecerá gratuitamente todos os materiais que exigir.

### **CLÁUSULA 13.2 – DOS DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

Fica a EMPRESA autorizada a efetuar descontos em folha de pagamento desde que expressamente autorizados pelo tripulante técnico de voo.

### **CLÁUSULA 13.3 – DA QUEBRA DE MATERIAL**

Não se permite o desconto salarial por quebra de material, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação dos objetos danificados ou, ainda, havendo previsão contratual de culpa comprovada do tripulante técnico de voo.

## **CAPÍTULO 14 – DOS UNIFORMES**

### **CLÁUSULA 14.1 – DO UNIFORME**

A EMPRESA fornecerá a seus tripulantes técnicos de voo, sem ônus para os mesmos, as seguintes peças de uniforme, nos seguintes prazos e quantidade:

- a) Mala – 1 (uma) unidade – 5 (cinco) anos
- b) Capote de Frio - 1 (uma) peça – 5 (cinco) anos
- c) Distintivo de bolso e paletó (brevê) – 1 (uma) de cada – 5 (cinco) anos
- d) Gravata – 2 (duas) peças – 1 (um) ano
- e) Paletó – 1 (uma) peça – 3 (três) anos
- f) Camisa – 5 (cinco) peças – 1 (um) ano
- g) Sapatos – 1 (um) par – 1 (um) ano
- h) Cinto – 1 (uma) peça – 1 (um) ano
- i) Calças compridas – 2 (duas) peças – 1 (um) ano

## **CAPÍTULO 15 – DOS INSTRUTORES E CHECADORES**

### **CLÁUSULA 15.1 – DA NOMEAÇÃO E PROPORCIONALIDADE DOS INSTRUTORES E CHECADORES**

A nomeação para o desempenho das funções de:

- a) Comandante Instrutor de Rota (IR);
- b) Comandante Instrutor de Base de Recurrent (IBR);
- c) Comandante Instrutor de Base Temporário (IBT);
- d) Copiloto Instrutor de Dispositivo Fixo (CIDF);
- e) Comandante Instrutor de Simulador (IB);
- f) Comandante Instrutor e Checador de Rota (IRX); e
- g) Comandante Instrutor e Checador de Simulador (IBX);

Seguirá os seguintes critérios, os quais também estarão descritos no Manual de Operações da EMPRESA (OM):

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**I – Comandante Instrutor de Rota (IR), Comandante Instrutor de Base de Recurrent (IBR), Comandante Instrutor de Base Temporário (IBT) e Copiloto Instrutor de Dispositivo Fixo (CIDF):**

- a) Senioridade;
- b) File Técnico e Disciplinar;
- c) ICAO 4 ou superior;
- d) Processo Seletivo;
- e) Prova conceitual (classificatória) versando sobre os manuais FCOM, FCTM, OM e FSM;
- f) Avaliação de aptidão por meio de dinâmicas práticas de instrução;
- g) Entrevista com a Gerência de Treinamento;
- h) Desempenho satisfatório no Curso de Formação de Instrutor (CFI).

**II – Comandante Instrutor de Simulador (IB):**

- a) Avaliação curricular;
- b) ICAO 4 ou superior;
- c) Processo Seletivo;
- d) Prova conceitual (classificatória) versando sobre os manuais FCOM, FCTM, OM e FSM;
- e) Avaliação de aptidão por meio de dinâmicas práticas de instrução;
- f) Entrevista com a Gerência de Treinamento;
- g) Desempenho satisfatório no Curso de Formação de Instrutor (CFI).

**III – Comandante Instrutor e Checador de Rota (IRX) e Comandante Instrutor e Checador de Simulador (IBX):**

- a) Senioridade;
- b) File Técnico e Disciplinar;
- c) ICAO 4 ou superior;
- d) Processo Seletivo;
- e) Prova conceitual (classificatória) versando sobre os manuais FCOM, FCTM, MO e FSM;
- f) Avaliação de aptidão por meio de dinâmicas práticas de instrução;
- g) Entrevista com a Gerência de Treinamento;
- h) Desempenho satisfatório no Curso de Formação de Examinador (CFEX).

**Parágrafo primeiro:** Entende-se por lista oficial de senioridade as listas que compõem o Anexo I do presente Acordo (Listas de Senioridade de Comandantes e Copilotos).

**Parágrafo segundo:** Para os IRX e IR, a senioridade para efeitos desta cláusula será observada dentro do grupo de comandantes da respectiva base contratual (São Paulo, Porto Alegre, Brasília, Rio de Janeiro e Fortaleza).

**Parágrafo terceiro:** Fica estabelecido que, da quantidade total de Instrutores de Simulador (IBX, IBR, IB e CIDF) definido pela EMPRESA para a realização de Instrução de Simulador, será atendida a proporcionalidade de, no mínimo, 60% (sessenta por cento) de IBX.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**Parágrafo quarto:** Os Comandantes que forem nomeados como IBX, IBR, IBT e CIDF que não pertencerem à base SAO, enquanto ocuparem estas funções, cumprirão suas tarefas na base SAO, retornando imediatamente à base de origem quando deixarem de ocupar os cargos acima mencionados.

#### **CLÁUSULA 15.2 – DA REMUNERAÇÃO DO COMANDANTE INSTRUTOR DE ROTA (IR)**

A EMPRESA, por meio deste Acordo, assegura aos pilotos que exerçam a função de IR o pagamento de remuneração específica por hora de instrução ministrada, no valor nominal de R\$ 124,28 (cento e vinte e quatro reais e vinte e oito centavos). Não terão condições diferenciadas as horas de instrução voadas nos períodos noturnos, domingos e feriados.

**Parágrafo único:** O pagamento do valor unitário acima indicado terá validade apenas quando o tripulante técnico de voo exercer a função de IR, sendo requisito primário para isto o efetivo exercício de atividades de instrução em rota. Não é devida tal remuneração, sob qualquer hipótese, nos casos em que o tripulante técnico de voo deixar de exercer essa função permanentemente ou temporariamente, por decisão pessoal ou por decisão da EMPRESA.

#### **CLÁUSULA 15.3 – DA REMUNERAÇÃO DO COMANDANTE INSTRUTOR DE BASE DE RECURRENT (IBR), DO COMANDANTE INSTRUTOR DE BASE TEMPORÁRIO (IBT) E DO COPILOTO INSTRUTOR DE DISPOSITIVO FIXO (CIDF)**

a) A EMPRESA, por meio deste Acordo, assegura aos pilotos que exerçam a função de IBR e IBT, o pagamento de remuneração nominal mensal calculado com base na média de remuneração dos Comandantes de Rota, acrescido de adicional de 15% (quinze por cento) sobre esse valor.

b) A EMPRESA, por meio deste Acordo, assegura aos pilotos que exerçam a função de CIDF, o pagamento de remuneração nominal mensal calculado com base na média de remuneração dos Copilotos de Rota, acrescido de adicional de 15% (quinze por cento) sobre esse valor.

**Parágrafo único:** A composição remuneratória acima indicada terá validade apenas enquanto o tripulante técnico de voo exercer a função de IBR, IBT e CIDF, sendo requisito primário para isto o efetivo exercício de atividades de instrução. Não é devida tal remuneração, sob qualquer hipótese, nos casos em que o tripulante técnico de voo deixar de exercer essa função permanentemente ou temporariamente, por decisão pessoal ou por decisão da EMPRESA.

#### **CLÁUSULA 15.4 – DA REMUNERAÇÃO DO COMANDANTE INSTRUTOR E CHECADOR DE ROTA (IRX)**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

A EMPRESA, por meio deste Acordo, assegura aos pilotos que exerçam a função de IRX, o pagamento de remuneração nominal mensal calculado com base na média de remuneração dos Comandantes de Rota, acrescido de adicional de 15% (quinze por cento) sobre esse valor.

**Parágrafo único:** A composição remuneratória acima indicada terá validade apenas enquanto o tripulante técnico de voo exercer a função de IRX, sendo requisito primário para isto o efetivo exercício de atividades de instrução em rota e/ou cheques. Não é devida tal remuneração, sob qualquer hipótese, nos casos em que o tripulante técnico de voo deixar de exercer essa função permanentemente ou temporariamente, por decisão pessoal ou por decisão da EMPRESA.

#### **CLÁUSULA 15.5 – DA REMUNERAÇÃO DO COMANDANTE INSTRUTOR E CHECADOR DE SIMULADOR (IBX)**

A EMPRESA, por meio deste Acordo, assegura aos pilotos que exerçam a função de IBX, o pagamento de remuneração nominal mensal calculado com base na média de remuneração dos Comandantes de Rota, acrescido de adicional de 30% (trinta por cento) sobre esse valor.

**Parágrafo único:** A composição remuneratória acima indicada terá validade apenas enquanto o tripulante técnico de voo exercer a função de IBX, sendo requisito primário para isto o efetivo exercício de atividades de instrução e/ou cheques no simulador. Não é devida tal remuneração, sob qualquer hipótese, nos casos em que o tripulante técnico de voo deixar de exercer essa função permanentemente ou temporariamente, por decisão pessoal ou por decisão da EMPRESA.

#### **CLÁUSULA 15.6 – DO CÁLCULO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA**

O cálculo do valor da média de remuneração dos Comandantes de Rota a que se referem as Cláusulas “15.3 – **Remuneração do Comandante Instrutor de Base de Recurrent (IBR), do Comandante Instrutor de Base Temporário (IBT) e do Copiloto Instrutor de Dispositivo Fixo (CIDF):**”, “15.4 – **Remuneração do Comandante Instrutor e Checador de Rota (IRX)**” e “15.5 – **Remuneração do Comandante Instrutor e Checador de Simulador (IBX)**” deste Acordo será feito pela soma da remuneração total de todos os Comandantes de Rota que concorreram à escala de voos mensal sem interrupções, dividido pelo número total de Comandantes de Rota cuja remuneração foi utilizada como base de cálculo.

**Parágrafo primeiro:** Não poderão compor o cálculo da média os Comandantes que exerçam outras funções como de IBX, IRX, IBT, IR e IBR, ou outros cargos administrativos.

**Parágrafo segundo:** O cálculo do valor da média de remuneração dos Copilotos de Rota a que se refere a Cláusula “15.3 – **Remuneração do Comandante Instrutor de Base de Recurrent (IBR), do Comandante Instrutor de Base Temporário (IBT) e do Copiloto Instrutor de Dispositivo Fixo (CIDF):**” deste Acordo será feito pela soma da remuneração total de todos os Copilotos de Rota que concorreram à escala

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

de voos mensal sem interrupções, dividido pelo número total de Copilotos de Rota cuja remuneração foi utilizada como base de cálculo.

**Parágrafo terceiro:** Não poderão compor o cálculo da média os Comandantes ou Copilotos que não executaram sua escala do respectivo mês de cálculo de forma integral, estando excluídos, para fins deste cálculo, os Comandantes que gozaram de férias totais ou parciais, que estiveram de dispensa ou licença médica, ou qualquer outro tipo de afastamento que o impossibilite da execução da escala integral de voo do mês respectivo.

**Parágrafo quarto:** Poderá o SNA, sempre que necessário, verificar a metodologia de cálculo, com antecedência mínima de 10 (dez) dias úteis ao pagamento das remunerações descritas no presente Acordo Coletivo de Trabalho, estando a EMPRESA obrigada a apresentar os dados necessários para essa verificação.

**Parágrafo quinto:** A EMPRESA fornecerá mensalmente, de forma apartada, para os grupos de IBX, IRX, IBR, IBT e CIDF, todas as informações inerentes ao cálculo da média a que se refere esta cláusula, como horas de voos totais, números de tripulantes utilizados para o cálculo, remuneração total do grupo, horas de voos por base, dentre outras.

## **CLÁUSULA 15.7 – DAS FÉRIAS DOS INSTRUTORES E CHECADORES**

Será garantido no pagamento a totalidade dos valores recebidos a título de remuneração do período aquisitivo, seguindo as regras da CLT e do presente Acordo.

## **CLÁUSULA 15.8 – DAS GARANTIAS AOS INSTRUTORES E CHECADORES**

A EMPRESA garante que os Comandantes pertencentes aos grupos IBX, IRX, IBR, IBT e os Copilotos pertencentes ao grupo CIDF não concorrerão à escala de voo. Os referidos Comandantes e Copilotos poderão ser acionados para outras tarefas, sendo a prerrogativa deste acionamento exclusiva do Diretor de Operações, do Piloto Chefe ou do Gerente/Coordenador de Treinamento.

**Parágrafo primeiro:** Os voos de rota dos Comandantes IBX, IRX, IBR e IBT estarão limitados aos voos necessários para a manutenção de proficiência técnica, de acordo com as normas estipuladas pela EMPRESA e pela ANAC. Os voos solicitados pelos IBX, IRX, IBR e IBT deverão ser encaminhados diretamente à Gerência/Coordenadoria de Treinamento e serão atendidos dentro das possibilidades da escala de voos.

**Parágrafo segundo:** Os Comandantes IBX, IRX, IBR e IBT que cumprirem sobreaviso, desde que devidamente qualificados, poderão ser acionados exclusivamente para voos de instrução/cheque em rota, instrução/cheque em simuladores, ou atividades determinadas pela Gerência/Coordenadoria de Treinamento.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



**Parágrafo terceiro:** Os Comandantes IBX, IRX, IBR e IBT que cumprirem sobreaviso poderão ser acionados, em carácter excepcional, desde que devidamente qualificados, para voos em rota, sendo a prerrogativa deste acionamento exclusiva do Diretor de Operações, do Piloto Chefe ou do Gerente/Coordenador de Treinamento.

**Parágrafo quarto:** Para os Comandantes IBX, a soma das horas voadas com as horas de simulador não excederá a média mensal do grupo de Comandantes da base São Paulo, respeitando os limites mensais e anuais previstos na Lei nº 13.475/2017. Em carácter excepcional, sendo a prerrogativa de extrapolação exclusiva do Diretor de Operações, do Piloto Chefe ou do Gerente/Coordenador de Treinamento, será acrescido ao cálculo remuneratório o previsto na Cláusula “15.5 – **Remuneração do Comandante Instrutor e Checador de Simulador (IBX)**” deste Acordo. As horas voadas não excederão os limites regulatórios.

**Parágrafo quinto:** Para os Comandantes IRX, a soma das horas voadas não excederá a média mensal do grupo de Comandantes, respeitado os limites mensais e anuais previstos na Lei nº 13.475/2017. Em carácter excepcional, sendo a prerrogativa de extrapolação exclusiva do Diretor de Operações, do Piloto Chefe ou do Gerente/Coordenador de Treinamento, será acrescido ao cálculo remuneratório o previsto na Cláusula “15.5 – **Remuneração do Comandante Instrutor e Checador de Simulador (IBX)**” deste Acordo.

**Parágrafo sexto:** Nos parágrafos quarto e quinto, entende-se por “hora voada”, tanto para o tripulante instrutor/checador quanto para fins da média do grupo, o período de tempo total transcorrido entre os eventos de calço a calço, sem distinção entre períodos noturnos, domingos ou feriados, onde o tripulante desempenhou papel como membro ativo da tripulação ou exerceu atividades relacionadas à instrução/treinamento ou verificação de proficiência da tripulação efetiva (cheque). Desconsidera-se da definição as horas transcorridas enquanto tripulante a serviço (CAT 1). Serão sempre considerados os eventos realizados (escalas executadas) para fins de aplicação dos parágrafos quarto e quinto.

**Parágrafo sétimo:** Os tripulantes IBX, IBR e IBT concorrerão ao limite de 18 (dezoito) simuladores em 1 (um) mês ou 51 (cinquenta e um) simuladores nos últimos 3 (três) meses. Caso este valor seja extrapolado, será aplicada a remuneração prevista no parágrafo terceiro da Cláusula 15.9 deste Acordo.

**Parágrafo oitavo:** Em caso de necessidade de treinamento em simulador no exterior, a EMPRESA questionará o grupo habilitado (IBX, IBR, IBT e IB) sobre o interesse nas atividades de instrução e/ou cheques, de acordo com as necessidades da EMPRESA. Na hipótese de o número de vagas ser inferior ao número de interessados, a senioridade será o critério adotado para a seleção dos tripulantes técnicos de voo, de forma a manter a rotatividade do grupo.

**Parágrafo nono:** Ao instrutor de rota que, após a realização do check em rota de seu aluno, permaneça acompanhando-o em programações de voo até a liberação da carteira nos canais oficiais da ANAC, será devido o pagamento da gratificação de instrução, ainda que o tripulante não esteja mais formalmente em processo de instrução. Após liberação de sua carteira, mesmo que o instrutor esteja na mesma programação que seu aluno, o pagamento da gratificação não será devido.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 15.9 – DAS COMPENSAÇÕES REMUNERATÓRIAS NOS CASOS DE EXTRAPOLAÇÕES DAS GARANTIAS**

Para o grupo IBX, caso a soma mensal executada das horas voadas com as horas de simulador seja superior à média da base São Paulo, o valor excedente em horas será remunerado de acordo com a remuneração aplicada para a instrução em rota (R\$ 124,28), não sendo diferenciadas as horas voadas ou instruções ministradas nos períodos noturno, domingos e feriados.

**Parágrafo primeiro:** Para o grupo IRX, caso a soma mensal executada das horas voadas superar a média da base em que o instrutor está contratado, o valor excedente em horas será remunerado de acordo com a remuneração aplicada para a instrução em rota (R\$ 124,28), não sendo diferenciadas as horas voadas nos períodos noturnos, domingos e feriados.

**Parágrafo segundo:** Para os grupos IBX, IBR e IBT caso o limite de simuladores em um 1 (um) mês ou nos últimos 3 (três) meses seja extrapolado, o valor por simulador excedente será remunerado no valor de 4 (quatro) horas de instrução de acordo com a remuneração aplicada para a instrução em rota (R\$ 124,28), não sendo diferenciadas os simuladores nos períodos noturnos, domingos e feriados.

**Parágrafo terceiro:** Fica revogado qualquer direito de compensação remuneratória referente às extrapolações de garantias ocorridas fora da vigência deste Acordo.

## **CLÁUSULA 15.10 – DOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES**

A EMPRESA se compromete a cumprir os termos deste Acordo, bem como a observar as disposições gerais de proteção ao trabalho previstas na legislação vigente em prol dos empregados.

**Parágrafo primeiro:** O cumprimento do presente Acordo será avaliado individualmente, podendo, o SNA, mediante requerimento específico e justificado, ter acesso à documentação relativa ao empregado que tenha apresentado tal solicitação. A EMPRESA poderá negar referida solicitação através de justificativa, prestando todos os esclarecimentos necessários.

**Parágrafo segundo:** Os termos deste Acordo se aplicam aos tripulantes técnicos de voo em efetivo exercício das atividades aqui descritas, ficando a critério exclusivo da EMPRESA a escolha dos pilotos para tais funções, respeitados os critérios descritos na Cláusula “15.1 – **Da Nomeação e Proporcionalidade dos Instrutores e Checadores**”, bem como o dimensionamento dos quadros de IBX, IRX, IBR, IBT, IB, IR e CIDF, podendo, a qualquer tempo e a seu critério, reduzir ou ampliar este quadro para o atendimento das necessidades da EMPRESA.

## **CAPÍTULO 16 – DO “SAFETY CASE” NA OPERAÇÃO PUJ**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 16.1 – DOS LIMITES DE JORNADA PARA TRIPULAÇÃO SIMPLES NA ROTA GRU–PUJ–GRU**

Acordam as Partes que a EMPRESA está autorizada a utilizar um Sistema de Gerenciamento de Risco da Fadiga (SGRF) na rota específica Guarulhos (GRU) – Punta Cana (PUJ) – Guarulhos (GRU) para operação com tripulação simples (2 pilotos) em complementação à tabela B1 do RBAC 117, que passa a ter os seguintes limites para apresentação com hora aclimatada referente ao início da jornada de trabalho entre 18h e 5h59 (horário de Brasília):

a) 9 (nove) horas e 50 (cinquenta) minutos de jornada de trabalho para uma tripulação simples;

b) Limitado a 2 (duas) etapas de voo.

**Parágrafo primeiro:** A ampliação da jornada especificada na presente cláusula está condicionada à aprovação do respectivo “*Safety Case*” pela ANAC (Agência Nacional de Aviação Civil).

**Parágrafo segundo:** O redutor noturno já está sendo considerado e o valor da jornada de trabalho apresentado corresponde à jornada efetiva disponível do tripulante técnico de voo (leitura direta).

**Parágrafo terceiro:** É de responsabilidade do Grupo de Ação de Gerenciamento da Fadiga (GAGEF) manter análise contínua da operação regulada pela presente cláusula, garantindo que a operação é adequada do ponto de vista do gerenciamento de risco da fadiga.

**Parágrafo quarto:** A programação para o voo deve ser iniciada em GRU com destino a PUJ, sendo planejado etapa única, com apresentação entre 9h e 15h59 (horário de Brasília).

**Parágrafo quinto:** A jornada de trabalho de programação prévia ao voo deve ter sido encerrada antes das 16h (horário de Brasília) ou ter sido no mínimo uma folga.

**Parágrafo sexto:** O período de repouso em PUJ deverá ser de no mínimo 14 (quatorze) horas, contados entre *check-in* e *checkout* do hotel.

**Parágrafo sétimo:** Após retorno do voo, será concedido um mínimo de 2 (dois) dias de folga consecutivos, com nova programação sendo iniciada após as 10h da manhã do dia de término do período de folgas.

**Parágrafo oitavo:** A EMPRESA se obriga a cumprir com todas as medidas mitigadoras de risco de fadiga humana prevista no “*Safety Case*” aprovado pela ANAC, bem como as medidas adicionais propostas pela Agência e Grupo de Ação de Gerenciamento da Fadiga (GAGEF), assim como as previstas na presente cláusula.

## **CAPÍTULO 17 – DO “SAFETY CASE” VOOS BATE E VOLTA**

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

## **CLÁUSULA 17.1 – DOS LIMITES DE JORNADA PARA TRIPULAÇÃO SIMPLES EM OPERAÇÕES BATE E VOLTA**

Acordam as Partes que a EMPRESA está autorizada a utilizar um Sistema de Gerenciamento de Risco da Fadiga (SGRF) nas operações que envolvam duas etapas, com apresentação realizada entre os horários de 05h00 às 05h59 e 18h00 às 21h59, desde que a base de início da jornada seja a mesma na qual ela se encerra. Nessas condições, passam a vigorar os seguintes limites:

- a) Limite máximo de 10 (dez) horas de jornada;
- b) Restrição a 2 (duas) etapas de voo por programação;
- c) A base de início da jornada deverá ser a mesma da base de término, caracterizando, dessa forma, uma programação do tipo bate e volta;
- d) Voos com mínimo de 6 (seis) horas de *block* planejado total; e
- e) Tempo de solo máximo de 01h30.

**Parágrafo primeiro:** A ampliação da jornada especificada na presente cláusula está condicionada à aprovação do respectivo “*Safety Case*” pela ANAC (Agência Nacional de Aviação Civil).

**Parágrafo segundo:** O redutor noturno já está sendo considerado e o valor da jornada de trabalho apresentado corresponde à jornada efetiva disponível do tripulante técnico de voo (leitura direta).

**Parágrafo terceiro:** É de responsabilidade do Grupo de Ação de Gerenciamento da Fadiga (GAGEF) manter análise contínua da operação regulada pela presente cláusula, garantindo que a operação é adequada do ponto de vista do gerenciamento de risco da fadiga

**Parágrafo quarto:** Após realização da jornada de trabalho descrito no *Safety Case*, será devido repouso mínimo de 14 (quatorze) horas e uma noite local.

**Parágrafo quinto:** Após a realização da jornada de trabalho descrita no *Safety Case*, a apresentação do tripulante para a próxima programação deverá ocorrer a partir das 10h00 do dia seguinte ao encerramento da jornada, respeitando-se esse intervalo mínimo entre o término da jornada anterior e o início da nova programação.

**Parágrafo sexto:** Fica garantido ao tripulante técnico de voo o direito a 2 (duas) folgas antes do voo previsto nesta cláusula, dentro do limite de folgas mensais.

## **CAPÍTULO 18– DA OPERAÇÃO SDU (SANTOS DUMONT)**

### **CLÁUSULA 18.1. DO INGRESSO NO GRUPO DA OPERAÇÕES SDU**

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

Sempre que surgirem vagas para o grupo de tripulantes técnicos de voo habilitados na operação SDU, a EMPRESA fará comunicado em seus meios de comunicação, abrindo prazo de inscrições voluntárias ao ingresso no grupo e comunicando o número de vagas disponíveis por função (Comandantes e Copilotos).

**Parágrafo primeiro:** O prazo de inscrição a que se refere o *caput* da presente cláusula será de no mínimo 7 (sete) dias.

**Parágrafo segundo:** Em havendo mais candidatos voluntários do que vagas disponíveis para uma determinada função, o atendimento se dará por ordem de senioridade (ANEXO I).

**Parágrafo terceiro:** Em não havendo candidatos voluntários em número suficiente ao preenchimento das vagas, a EMPRESA definirá os tripulantes técnicos de voo que passarão a compor o grupo da operação SDU, seguindo a ordem inversa da **Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada** (ANEXO I), desde que os candidatos atendam às exigências técnicas definidas pela EMPRESA.

## **CLÁUSULA 18.2 – DO TEMPO MÍNIMO DE PERMANÊNCIA NO GRUPO DA OPERAÇÕES SDU (SEAT LOCK)**

Após ingresso no grupo da operação SDU, o tempo mínimo de permanência será de 2 (dois) anos, contados a partir do primeiro voo produtivo.

**Parágrafo primeiro:** Completado o tempo mínimo de permanência, o tripulante técnico de voo que assim desejar, deverá comunicar a chefia de pilotos de seu interesse em deixar o grupo da operação SDU.

**Parágrafo segundo:** A EMPRESA terá prazo de 60 (sessenta) dias, após a formalização do pedido de saída, para a efetivação do pedido.

**Parágrafo terceiro:** Caso o número de pedidos de saída coincidentes em um mesmo mês exceda a capacidade operacional da empresa, o prazo definido no parágrafo segundo poderá ser estendido, sendo garantida a saída de ao menos 5 tripulações (5 comandantes e 5 copilotos) a cada mês. Neste caso, **a Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada** (ANEXO I) será observada para a ordem de atendimento dos pedidos.

## **CLÁUSULA 18.3 – DA GRATIFICAÇÃO MENSAL E ADICIONAL DE POUSO**

Além da remuneração fixa e variável, a tripulação de voo integrante do grupo da operação SDU perceberá gratificação mensal fixa e adicional de pouso.

**Parágrafo primeiro:** A gratificação mensal fixa será devida sempre que o tripulante técnico de voo realizar ao menos uma operação em SDU durante o mês, nos seguintes valores:

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

a) Comandante: R\$ 480,00 (quatrocentos e oitenta reais);

b) Copiloto: R\$ 288,00 (duzentos e oitenta e oito reais).

**Parágrafo segundo:** Para cada pouso realizado no aeroporto SDU, o tripulante técnico de voo fará jus a um adicional de pouso, nos seguintes valores:

a) Comandante: R\$ 82,73 (oitenta e dois reais e setenta e três centavos);

b) Copiloto: R\$ 49,64 (quarenta e nove reais e sessenta e quatro centavos).

**Parágrafo terceiro:** O pagamento da gratificação mensal segue a regra da remuneração fixa, ou seja, no mês ao início da operação em SDU, enquanto o adicional de pouso será pago dois meses após a alteração, conforme as regras de pagamento da remuneração variável.

#### **CLÁUSULA 18.4 – DAS BASES VIRTUAIS E DO SOBREVISO LONGO (SAL)**

Os tripulantes técnicos de voo que fazem parte do grupo da operação SDU não concorrerão às vagas em Bases Virtuais e aos Sobreavisos Longos (SAL).

#### **CLÁUSULA 18.5 – DO PEDIDO DE FÉRIAS, LNR, *PART-TIME* E FOLGAS**

Em razão da necessidade de gerenciamento específico do grupo habilitado para a operação SDU, o atendimento das solicitações de férias, licença não remunerada, *part time* e folgas pedidas seguirão conforme disponibilidade específica do grupo SDU, de acordo com a senioridade e limitados à variação de planejamento da malha na operação específica SDU.

### **CAPÍTULO 19 – DA LISTA ÚNICA DE TRIPULANTES TÉCNICOS DE VOO**

A Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo estabelece a ordem hierárquica entre todos os pilotos da GOL, determinando direitos relativos a promoções, transferências de base, escolha de escalas, funções de instrutor/examinador e demais prerrogativas ligadas ao exercício da função, respeitando eventuais critérios específicos. A Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo tem caráter único, oficial e permanente, aplicando-se indistintamente a todos os pilotos contratados pela EMPRESA.

**Parágrafo primeiro:** A ordem na Lista será definida pela data na qual o empregado passou a exercer a função/cargo de piloto na EMPRESA, preferindo-se o piloto com data mais antiga na função/cargo de piloto.

**Parágrafo segundo:** Em caso de admissões na mesma data após a publicação da Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada, observar-se-á a seguinte ordem de desempate:

I – Nota na prova de senioridade dentro da mesma turma;

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

II – maior tempo de experiência em operações de linha aérea regular;

III – maior idade;

**Parágrafo terceiro:** As promoções de copiloto a comandante, bem como demais movimentações funcionais, serão realizadas de acordo com a ordem estabelecida na Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo, observados os requisitos legais, regulatórios e operacionais.

**Parágrafo quarto:** Na Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo nenhum piloto poderá ser ultrapassado por outro salvo nos seguintes casos:

I – suspensão de elegibilidade por medida disciplinar;

II – perda temporária de habilitação técnica ou médica;

**Parágrafo quinto:** A escolha de transferências de base e movimentações de frota obedecerá rigorosamente à ordem da Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo, respeitados os requisitos legais, regulatórios e operacionais da EMPRESA.

**Parágrafo sexto:** Havendo limitação de vagas, estas serão preenchidas prioritariamente conforme a ordem da Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo.

**Parágrafo sétimo:** A Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo será publicada pela EMPRESA em canal oficial da EMPRESA acessível a todos os pilotos em até 30 (trinta) dias corridos a contar da aprovação deste Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo oitavo:** Dúvidas ou contestações relativas à Lista de Tripulantes Técnicos de Voo deverão ser apresentadas por escrito, conjuntamente, para os e-mails [chefe737@voegol.com.br](mailto:chefe737@voegol.com.br) e [juridico@aeronautas.org.br](mailto:juridico@aeronautas.org.br), com o título “lista única de tripulantes técnicos de voo”, em até 30 (trinta) dias corridos contados da publicação pela EMPRESA.

**Parágrafo nono:** Decorrido o prazo para contestação / impugnação previsto no parágrafo oitavo a EMPRESA deverá publicar em até 30 (trinta) dias corridos a Lista de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada, que deverá ser publicada e atualizada anualmente no mês de janeiro.

**Parágrafo décimo:** A partir da publicação da Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada do parágrafo anterior, as movimentações de base, e funções de instrutor/examinador, dentre outros critérios específicos, passam a considerar a presente lista.

**Parágrafo décimo primeiro:** Os casos omissos serão apreciados por uma Comissão Paritária, composta por representantes da EMPRESA e do SNA.

**Parágrafo décimo segundo:** Fica assegurado aos tripulantes técnicos de voo as respectivas base e/ou funções de instrutor/examinador que foram conquistadas até a

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



publicação da Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada, prevista no parágrafo nono.

**Parágrafo décimo terceiro:** A Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo incorpora-se aos contratos individuais de trabalho dos atualmente empregados, bem como daqueles que vierem a ser admitidos futuramente.

## **19.1 – DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS**

A partir da publicação da a Lista Única de Tripulantes Técnicos de Voo consolidada o critério senioridade será substituído pela referida lista.

## **CAPÍTULO 20– DA ORGANIZAÇÃO SINDICAL**

### **CLÁUSULA 20.1 – DO QUADRO DE AVISOS**

A EMPRESA e, de forma recíproca, o SNA, concordam com a fixação de um “Quadro de Avisos” ou dispositivos eletrônicos, como televisões, totens ou similares, para o SNA, e cujo custo de infraestrutura e manutenção é de responsabilidade do SNA, nos recintos de despacho dos tripulantes, e, para a EMPRESA, nos estabelecimentos do órgão de classe destinados a colocação de avisos limitados, exclusivamente, aos assuntos de interesse da categoria e da EMPRESA, sem qualquer conotação ou vinculação de natureza político-partidária.

**Parágrafo único:** A EMPRESA e o SNA, respectivamente, zelarão pela conservação e continuidade da afixação dos quadros e dos avisos.

### **CLÁUSULA 20.2 – DOS ENCONTROS QUINZENAIS**

A EMPRESA e o SNA envidarão esforços para a realização de reuniões quinzenais para a continuidade das tratativas de evolução e atualização do presente Acordo Coletivo de Trabalho, podendo aditar o presente Acordo a qualquer tempo, mediante aprovação da Assembleia Geral dos tripulantes técnicos de voo empregados da EMPRESA e associados ao SNA.

### **CLÁUSULA 20.3 – DO AFASTAMENTO DE ESCALA POR SOLICITAÇÃO DO SNA**

A EMPRESA compromete-se a não descontar o salário dos dias de convocação de diretor do SNA, uma vez que haja concordância em cedê-lo ao órgão de classe, até o limite de 5 (cinco) dias por mês, dispensa do serviço que não será considerada como falta para qualquer efeito, inclusive no tocante às férias, sem prejuízo do disposto na CLÁUSULA “20.6 – Liberação de Dirigente Sindical”.

**Parágrafo primeiro:** Esta vantagem é estendida a qualquer tripulante técnico de voo indicado pelo SNA para trabalho sindical.

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_



**Parágrafo segundo:** Os dias de convocação deverão ser informados à EMPRESA com antecedência.

#### **CLÁUSULA 20.4 – DA GARANTIA AOS REPRESENTANTES SINDICAIS**

A EMPRESA dará garantia de emprego a 4 (quatro) representantes sindicais eleitos em assembleia específica, com mandato que coincidirá com o da Diretoria do SNA.

**Parágrafo primeiro:** A garantia desta cláusula estará condicionada à comunicação formal da eleição dos referidos representantes sindicais à EMPRESA, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis contados da data da eleição, através do encaminhamento de editais de convocação e ofício de assembleias específicas para este fim, bem como da completa qualificação dos eleitos.

**Parágrafo segundo:** A esses representantes sindicais fica assegurada a suplementação de 4 (quatro) dispensas mensais mediante aviso à EMPRESA com 1 (um) mês de antecedência.

**Parágrafo terceiro:** Além das acima mencionadas, os representantes sindicais terão mais 2 (duas) dispensas para assistirem às assembleias regularmente convocadas, mediante aviso à EMPRESA com 7 (sete) dias de antecedência.

#### **CLÁUSULA 20.5 – DO DESCONTO EM FAVOR DO SNA**

Desde que não haja manifestação contrária por parte dos tripulantes técnicos de voo, a EMPRESA descontará na folha de pagamento, sem qualquer ônus para o SNA, as contribuições facultativas que forem votadas pelas assembleias em favor do SNA, que deverá indicar a soma global a ser descontada, desde que não excedam a 30% (trinta por cento) da remuneração mensal.

**Parágrafo primeiro:** O repasse dos valores apurados deverá ser feito ao SNA no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados do desconto.

**Parágrafo segundo:** A EMPRESA incorrerá em mora caso não efetue o repasse no prazo.

#### **CLÁUSULA 20.6 – DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Aos dirigentes sindicais eleitos ficam asseguradas 15 (quinze) dispensas mensais, mediante comunicação do SNA à EMPRESA com 1 (um) mês de antecedência.

**Parágrafo único:** O melhor aproveitamento dessa faculdade será estabelecido entre a Escala e o empregado interessado.

#### **CLÁUSULA 20.7 – DO LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL À EMPRESA**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

Fica assegurado o acesso dos dirigentes sindicais, desde que identificados, nos estabelecimentos da EMPRESA frequentados pelos tripulantes técnicos de voo nos aeroportos.

#### **CLÁUSULA 20.8 – DA FREQUÊNCIA LIVRE AO SNA**

Assegura-se a liberação do dirigente sindical para frequência em assembleias e reuniões sindicais devidamente convocadas e comprovadas, sem ônus de qualquer espécie.

#### **CLÁUSULA 20.9 – DO ENCAMINHAMENTO DAS GUIAS DE DESCONTO**

A EMPRESA encaminhará ao SNA cópia das guias de contribuição sindical, assistencial e confederativa com a relação nominal de respectivo desconto no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas após o desconto.

#### **CLÁUSULA 20.10 – DA LIBERAÇÃO PARA CONGRESSOS**

Exceto nos meses de janeiro, fevereiro, julho e dezembro, a EMPRESA se compromete a liberar, de uma só vez, 1% (um por cento) de seus tripulantes sindicalizados, assegurando um mínimo de 2 (dois), para participarem do congresso específico da categoria, por um período de 3 (três) dias, para os baseados no local do evento, e de 5 (cinco) dias para os de outras localidades, sem prejuízo de seus vencimentos fixos e com passagens fornecidas pela EMPRESA, na medida do possível.

**Parágrafo único:** Os nomes dos congressistas serão informados à EMPRESA 45 (quarenta e cinco) dias antes do evento.

#### **CLÁUSULA 20.11 – DA REMUNERAÇÃO DO DIRETOR SINDICAL**

Aos tripulantes eleitos para mandato de dirigente sindical será assegurada pela EMPRESA remuneração mensal média do grupo de voo para o equipamento e função que exerce, cabendo à EMPRESA a melhor utilização destes para a escala de voo.

**Parágrafo primeiro:** A garantia de remuneração limita-se a 4 (quatro) tripulantes indicados pelo SNA, durante a vigência do seu mandato.

**Parágrafo segundo:** A garantia de remuneração de 4 (quatro) tripulantes considera de forma agregada os tripulantes técnicos de voo e tripulantes de cabine, sendo que deve haver no mínimo 1 (um) representante de cada grupo.

#### **CLÁUSULA 20.12 – DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

A contribuição assistencial seguirá o regramento definido em Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026, firmada entre SNA e SNEA.

### **CLÁUSULA 20.13 – DA SINDICALIZAÇÃO**

O SNA poderá proceder a uma campanha de sindicalização dos tripulantes técnicos de voo dentro das instalações da EMPRESA, em local e condições previamente ajustadas com a gerência local responsável pela área de Relações Trabalhistas.

**Parágrafo único:** A EMPRESA reafirma seu compromisso de manter absoluta isenção no pertinente ao direito de associação do empregado ao SNA.

### **CLÁUSULA 20.14 – DA RELAÇÃO SEMESTRAL DE TRIPULANTES TÉCNICOS DE VOO ADMITIDOS E DEMITIDOS**

Semestralmente, a EMPRESA fornecerá ao SNA a relação nominal dos tripulantes técnicos de voo demitidos e admitidos.

## **CAPÍTULO 21 – DAS PENALIDADES**

### **CLÁUSULA 21.1 – DA MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO DO SALÁRIO**

Sem prejuízo dos demais efeitos da mora salarial, fica ajustado o pagamento, pela EMPRESA, de multa igual a 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial, até 30 (trinta) dias, e de 20% (vinte por cento) pelos que superarem este prazo.

### **CLÁUSULA 21.2 – DA INDENIZAÇÃO POR RETENÇÃO DA CTPS**

Fica estabelecido o direito à indenização correspondente ao valor de 1 (um) dia de salário por dia de atraso pela retenção da CTPS, após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas contadas da entrega para anotações contra recibo.

### **CLÁUSULA 21.3 – DA MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

Por descumprimento de qualquer cláusula deste Acordo em prejuízo de algum tripulante técnico de voo determinado, a EMPRESA pagará, a partir de 1º de setembro de 2023, multa no valor de R\$ 143,54 (cento e quarenta e três reais e cinquenta e quatro centavos), em favor do tripulante técnico de voo prejudicado.

## **CAPÍTULO 22 – DAS DEMAIS CLÁUSULAS**

### **CLÁUSULA 22.1 – DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

Fica estabelecido entre as partes que a EMPRESA se submete à Convenção Coletiva de Trabalho da Aviação Regular, firmada entre o Sindicato Nacional dos Aeronautas (SNA) e o Sindicato Nacional das Empresas Aeroviárias (SNEA), assim como a seus respectivos aditivos, no que tange à **CLÁUSULA 2.1 – DO REAJUSTE DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS**.

**Parágrafo único:** Para as demais disposições, será aplicado o presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **CLÁUSULA 22.2 – DA PRORROGAÇÃO, REVISÃO, REVOGAÇÃO E RENOVAÇÃO**

Este Acordo Coletivo poderá ser prorrogado, revisto ou revogado pela EMPRESA e pelo SNA, em comum acordo, total ou parcialmente, desde que seja comunicada à outra Parte com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias, mediante conhecimento e aprovação dos aeronautas tripulantes técnicos de voo em Assembleia Geral, convocada especialmente para esta finalidade, nos termos do artigo 615, da CLT.

**Parágrafo primeiro:** O instrumento de revisão ou revogação será depositado, para fins de registro e arquivamento, junto ao instrumento originariamente depositado, observado o disposto nos artigos 614 e 615, §2º, da CLT.

**Parágrafo segundo:** As Partes se comprometem a iniciar as negociações para renovação do presente ACORDO com pelo menos 60 (sessenta) dias antes de seu término.

**Parágrafo terceiro:** Na hipótese de não renovação do presente ACT, a EMPRESA deverá aplicar integralmente a previsão da CCT em vigor e as Convenções Coletivas de Trabalho subsequentemente aprovadas, inclusive quanto a data-base da categoria, qual seja, 1º de dezembro.

## **CLÁUSULA 22.3 – DO DEPÓSITO E REGISTRO**

As partes depositarão e requererão o registro do presente Acordo Coletivo de Trabalho, por meio do Sistema MEDIADOR, disponível no endereço eletrônico do Ministério da Economia, nos termos do artigo 614 da CLT.

E por estarem justas e contratadas as partes assinam o presente Acordo para que produza os seus efeitos legais.

São Paulo, 31 de outubro de 2025

---

Rubricas:

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_

**GOL LINHAS AÉREAS**  
CNPJ/MF nº 07.575.651/0001-59  
Jean Carlo Nogueira  
CPF nº xxxxxxx  
Diretor de Gente e Cultura

---

**SINDICATO NACIONAL DOS AERONAUTAS**

CNPJ nº 33.452.400/0002-78  
Tiago Rosa da Silva  
CPF nº xxxxxx  
Presidente

---

**Rubricas:**

SINDICATO: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_