



LIVE

NEGOCIAÇÕES CCT REGULAR 2025/26

NOV/2025

HISTÓRICO DAS NEGOCIAÇÕES

AGOSTO

- SNA abre canal de sugestões para a pauta de reivindicações.
- Pauta foi aprovada pela categoria, em votação.

SETEMBRO

- Começam as negociações com o Snea.

OUTUBRO

- Após quatro rodadas de negociações, Snea segue com a proposta de reajuste apenas pelo INPC, mas promete trazer novidades na reunião seguinte.

NOVEMBRO

- Nova rodada de negociações e live de apresentação.

REIVINDICAÇÕES

DA CATEGORIA

PAUTA DA CATEGORIA

Cláusulas Econômicas

- Recomposição salarial: INPC +3% (salário e diárias).
- Aumento do valor do VA: INPC +10%.
- Previdência privada.
- Diárias internacionais: aumentar U\$4 (EUA, América do Sul e América Central) e \$1 (EUR).
- Pagamento do plano de saúde.
- Inclusão do pagamento em dobro da hora noturna.
- FAM: pagamento da Faixa 1 – com garantia de não alteração dos valores dos planos

PAUTA DA CATEGORIA

Cláusulas Sociais

- Repouso mínimo de 12h em hotel.
- Conceito de madrugadas: encerrar às 7h da manhã.
- Early starts e madrugadas (somadas) com limite de 4 operações a cada 168h.
- Apresentação fora de base realizada no hotel.
- Limite de 1 monofolga a cada 28 dias.
- Apresentação após meio-dia em monofolga e após folga pedida.
- Produtividade mínima diária (horas de voo).
- Pagamento de dias em que o tripulante está de DM.
- Apresentação na base com tempo suficiente para chegar no portão, briefing e embarque – Sugestão: mínimo 1h30 antes de voos domésticos / 1h45 antes de voos internacionais (narrow) e 2h antes de voos internacionais (wide).

PAUTA DA CATEGORIA

Cláusulas Sociais

- Aumento do tempo de repouso quando houver apresentação ou chegada de voo em aeroporto diferente da base (conurbação) – Sugestão: +1h para cada trecho / e +2h quando fora de base.
- Aumento do número de dias de período oposto (8 dias), podendo ser realizado na junção de 2 meses.
- Pagamento do tempo em solo.
- Criação do conceito de Sobreaviso Longo.
- Inclusão da regulação do ACMI e definição do percentual para operação.
- Considerar CGH e GRU como base contratual, permitindo que a complementação de jornada seja facultativa ao tripulante.

PROPOSTA

DAS EMPRESAS (SNEA)

PROPOSTA SNEA

PROPOSTA ECONÔMICA:

Reajustes:

- Pisos; salários fixo e variável (horas/quilômetros), diárias nacionais, seguro de vida, multa pelo descumprimento da CCT: **reajuste pelo INPC** referente ao período de 1º de dezembro de 2024 até 30 de novembro de 2025
- Vale alimentação: reajuste pelo **INPC**, referente ao mesmo período, **+ 3%** de ganho real.

FAM:

- Pagamento para até 100 comandantes ou copilotos no valor unitário mensal de R\$100,00 e até 100 chefes de cabine ou comissários com valor unitário mensal de R\$50,00 com garantia de não alteração dos valores dos planos.

PROPOSTA SNEA

TEMPO EM SOLO (1/4):

- Intervalo entre o corte dos motores ao final de uma etapa de voo e o início da movimentação da aeronave para a etapa seguinte, dentro da mesma jornada de trabalho, período em que não há prestação efetiva de trabalho técnico-operacional do tripulante.

Pagamento de natureza exclusivamente indenizatória, com valores de referência calculados de forma escalonada, conforme critérios abaixo:

- Até 1h30min (uma hora e trinta minutos) de tempo em solo, não haverá indenização;
- Para o período entre 1h30min01s e 2h (duas horas), será devida a indenização de 30% do valor da hora de voo definido na Cláusula 3.2.8, proporcional ao tempo que exceder 1h30min;
- Para o período entre 2h00min01s e 3h (três horas), será devida a indenização de 60% do valor da hora de voo definido na Cláusula 3.2.8, proporcional ao tempo que exceder 2h;
- Para o período superior a 3h (três horas), será devida a indenização de 100% do valor da hora de voo definido na Cláusula 3.2.8, proporcional ao tempo que exceder 3h.

PROPOSTA SNEA

TEMPO EM SOLO (2/4):

Exemplo de cálculo da indenização por tempo em solo, caso o tripulante permaneça 3h05min em solo entre etapas de voo:

Faixa de tempo	Tempo considerado	Percentual aplicado	Valor de referência
Até 1h30min	1h30min	0%	Sem indenização
De 1h31min até 2h	0h30min	30%	Valor da hora de voo (Cl. 3.2.8)
De 2h01min até 3h	1h00min	60%	Valor da hora de voo (Cl. 3.2.8)
Acima de 3h	0h05min	100%	Valor da hora de voo (Cl. 3.2.8)

VALOR DA HORA DE VOO, PREVISTA EM CCT:

Função	Remuneração do valor da hora de voo prevista na CCT	Função	Remuneração do valor da hora de voo prevista na CCT
Comissário de voo	R\$ 24,32	Comandante Monomotor - Turbo hélice	R\$ 53,76
Copiloto Monomotor - Turbo hélice	R\$ 12,79	Comandante Bimotor - Turbo hélice	R\$ 121,62
Copiloto Bimotor - Turbo hélice	R\$ 53,76	Comandante Jato Narrowbody	R\$ 121,62
Copiloto Jato Narrowbody	R\$ 53,76	Comandante Jato Widebody	R\$ 140,84
Copiloto Jato Widebody	R\$ 53,76		

PROPOSTA SNEA

TEMPO EM SOLO (3/4):

O pagamento terá **natureza indenizatória/compensatória**.

Não será devida a indenização do tempo em solo nas seguintes situações:


- Não se considera como tempo em solo, o período em que o tripulante permanecer à disposição da empresa em sua base contratual decorrente de alteração da escala após o início da jornada.
- Quando a alteração de escala após o início da jornada decorrer de solicitação do próprio tripulante;
- Quando a alteração decorrer de atraso ou ausência do tripulante em sua apresentação, ainda que resulte em modificação da escala originalmente prevista;
- Nas hipóteses de condições meteorológicas desfavoráveis, trabalho de manutenção não programada e por **imperiosa necessidade decorrente de catástrofe ou problema de infraestrutura** que não configure caso de falha ou falta administrativa da empresa.

PROPOSTA SNEA

TEMPO EM SOLO (4/4):

A indenização ora pactuada será devida exclusivamente a partir da vigência desta Convenção Coletiva, **não se aplicando a períodos anteriores**, ressalvadas disposições negociais específicas que venham a ser reconhecidas pelas partes em instrumentos próprios.

*Parágrafo Décimo: A presente negociação **coloca fim a** controvérsia existente nas **ações coletivas que versam sobre tempo em solo** e, pactuam também que **não haverá nenhum pagamento retroativo** e os processos serão extintos com julgamento de mérito, por força do presente acordo.*

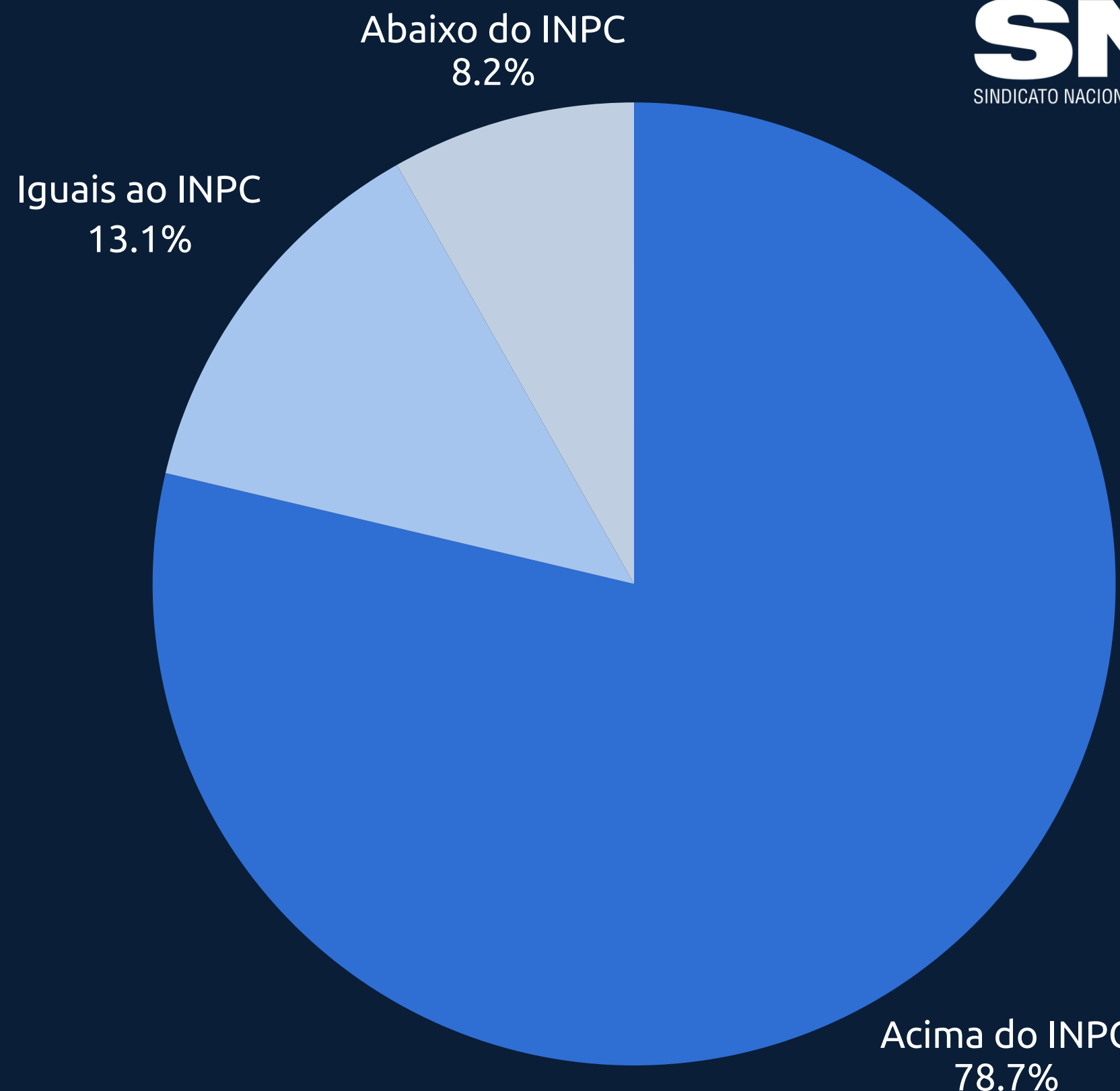


COMO ESTÃO
**OS REAJUSTES
SALARIAIS DO
MERCADO EM
2025?**

REAJUSTES SALARIAIS EM 2025

Levantamento divulgado pelo DIEESE mostra que neste ano, **78,7% dos reajustes salariais estão acima da inflação.**

A variação real média dos reajustes de 2025, até setembro, foi de **0,93% acima da inflação.**





COMO ESTÃO OS LUCROS DAS EMPRESAS AÉREAS?

2025:

Como estão as empresas aéreas?



ASSINE O PODE

poder infra



Brasil tem recorde de 33,6 mi de passageiros em voos no 3º trimestre

Crescimento de 8,5% em relação ao mesmo período de 2024 marca o melhor 3º trimestre da série histórica, segundo a Anac

2025:

Como estão as empresas aéreas?



Lucro líquido do Grupo Latam sobe 66% e atinge US\$ 242 milhões no 2º tri

Crescimento é respaldado por incremento de 7,6% no número de passageiros transportados

Elisa Calmon, do Estadão Conteúdo

29/07/25 às 19:07 | Atualizado 29/07/25 às 19:07

FONTE: <https://www.cnnbrasil.com.br/economia/negocios/lucro-liquido-do-grupo-latam-sobe-66-e-atinge-us-242-milhoes-no-2o-tri/>

2025:

Como estão as empresas aéreas?



Q Buscar

Valor ECONÔMICO 25 ANOS

100 ANOS DE GLOBO

Empresas

Latam tem lucro de US\$ 379 milhões no 3º trimestre, alta de 25,8%

O resultado antes de juros, impostos, depreciação, amortização e custos de reestruturação (Ebitdar) ficou em US\$ 1,15 bilhão no período

Por **Felipe Laurence**, Valor — São Paulo

17/11/2025 07h44 - Atualizado há 9 horas

 Presentear matéria



2025:

Como estão as empresas aéreas?



transporte
Todos os modais MODERNO

ENTREVISTA INDÚSTRIA LOGÍSTICA MOBILIDADE RODOVIÁRIO T

AÉREO

GOL registra os melhores resultados financeiros desde 2019

A companhia alcançou lucro líquido de R\$ 248 milhões no terceiro trimestre de 2025 e a receita líquida atingiu R\$ 5,5 bilhões, com alta de 11,6%

Redação

Publicado em 12 de novembro de 2025 às 17h11



2025: Como estão as empresas aéreas?



🔍 Buscar

Valor **investe** | 100 ANOS DE FORTALECIMENTO

Empresas

Ação da Gol (GOLL54) dispara após resultados acima do esperado no 3º trimestre

Resultado veio acima das expectativas, com forte geração de caixa e queda na dívida; JP Morgan prevê retirada das ações da B3 em 2026

Por **Yasmim Tavares**, Valor Investe — Rio

12/11/2025 10h54 · Atualizado há um dia



2025: Como estão as empresas aéreas?



Notícias ▾

Variedades ▾

Exclusivas

Colunas ▾

Media Kit

Empresas Aéreas

Azul reporta recorde histórico no número de passageiros transportados no período de janeiro a setembro



MURILO BASSETO

22 DE OUTUBRO DE 2025

FONTE: <https://aeroin.net/azul-reporta-recorde-historico-no-numero-de-passageiros-transportados-no-periodo-de-janeiro-a-setembro//>

2025:

Como estão as empresas aéreas?



PANROTAS.com.br

☰ CANAIS ▼

PANROTAS+

ED. DIGITAIS

SERVIÇOS ▼

EMPRESAS



AVIAÇÃO

Pedro Menezes | 14/11/2025 ⌚ 09:04 | Atualizada em 14/11/2025 ⌚ 09:06

Azul registra recorde de EBTIDA e receita líquida no 3T25 e avança em reestruturação

Companhia aérea registra forte avanço operacional e melhora indicadores financeiros no terceiro trimestre

PRÓXIMOS PASSOS DAS NEGOCIAÇÕES



- Enviamos um ofício ao Snea repudiando a última proposta, que não atende as demandas da categoria e age de má-fé nas cláusulas relacionadas ao Tempo em Solo.



- Haverá uma nova reunião com o sindicato para entendermos se haverá uma nova proposta a partir da resposta apresentada pelo SNA e, na sequência, realizaremos outra live.



- Manteremos a categoria informada sobre o resultado da reunião e sobre quaisquer novidades relacionadas à renovação da CCT.



Muito Obrigado!

Para mais informações, entre em contato :

juridico@aeronautas.org.br
(11) 5090-5100 | (11) 95375-0095